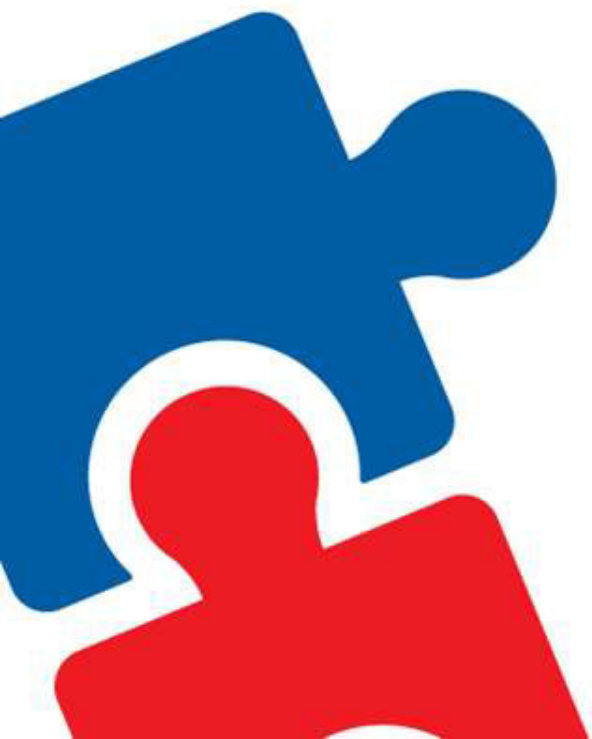




OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Podoby otcovství v ČR – sociologický výzkum



evropský
sociální
fondy v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MP
SV



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

O projektu, cíle výzkumu

AB



A: Otcovství jako životní projekt:

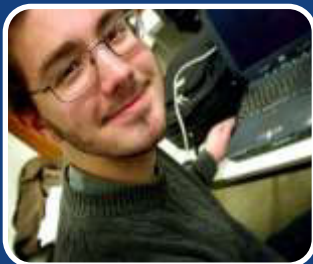
- Každodenní péče o nezletilé děti
- Role otců v domácnosti
- Postoje a priority ve vztahu ke každodenní péče o své děti.



B: Potřeby mužů při sladování pracovního a rodinného života:

- Priority otců
- Specifické potřeby při sladování pracovního a rodinného života.

C



C - Postoje zaměstnavatelů:

- Podmínky pro podporu aktivního otcovství.
- HR strategie do budoucna
- Připravenost na větší zapojení otců

Výzkumné metody (1.)

AB

- **Výzkumná část AB – otcové a potenciální otcové:**
- Výzkum byl doplněno o 192 respondentů z regionu Praha
- Kvalitativní část - individuální rozhovory 11 rozhovorů
- Kvantitativní část F2F dotazování
- Otcové – 25-54 let – 1147 respondentů
- Potenciální otcové 20-39 let – 353 respondentů

- **Terénní šetření tři vlny - 4.. 12. do 18. 12. 2009, druhá vlna sběru od 15. 1. do 18. 1. 2010 a třetí vlna - tzv. „pražský“ dosběr v době od 17. 1. do 22. 2. 2010.**

C

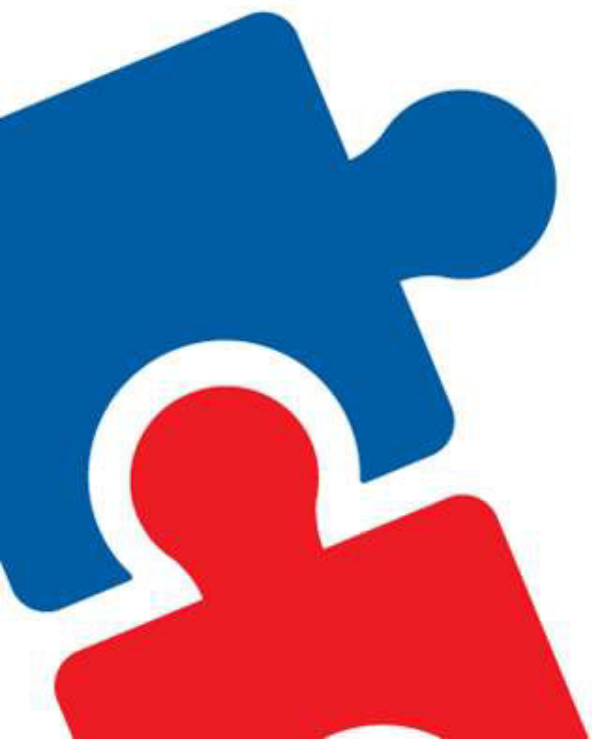
- **Výzkumná část C – pracovníci HR - personalisté:**
- Kvalitativní část – individuální rozhovory 6 personalistů
- Vzorek byl vybrán na základě kvótního výběru.- kvóty byly stanoveny s přihlédnutím k údajům z ČSÚ.
- Společnosti, u nichž pracuje alespoň 20 % mužů. Dle zadávacích podmínek byly dotazovány pouze podniky **mimopražské nebo regionální pobočky pražských podniků.**
- **Metoda – online dotazování - telefonické rekrutace**
- Terénní sběr probíhal v době od 18. 11. do 23. 12. 2009
- Velikost vzorku - 160 kompletních dotazníků



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Otcovství jako životní projekt

Shrnutí výsledků výzkumu



evropský
fondy a ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Děti jsou tím nejkrásnějším, co mě v životě potkalo = 93% českých otců souhlasí



„Tak já se snažím těm dětem hodně rozumět, sledovat, co dělají. Tohle umím poměrně dobře. V rámci toho, že s nimi nemůžu být celý den, protože ta práce zabírá hodně času. Myslím si, že jsem s těmi dětmi hodně. Snažím se pro ty děti něco vymyslet, aby to byla zábava skutečně pro ně. Že se zamýšlím nad tím, co by mohlo to dítě bavit. „



Jací jsou čeští otcové...???

„snažím se být táta, který se mu celkem věnuje, snažím se rozumět, hrát a povídat, a nějak ho dobře zaopatřit“

Snažím se, aby si mě dcera vážila. Aby mě měla ráda a zároveň aby si nemyslela, že si se mnou může dělat, co chce. Snažím se s ní mít, řekněme, dostatek i jako fyzického kontaktu, protože mi to přijde, že je to důležité.



„Jako otec, určitě sem přísněj. Nejsm teda tyran, to ne, ale sem přísněj v tom smyslu, že je potřeba, aby si děti uvědomili, že ten život nese nějaké povinnosti.

Otcové představují poměrně diverzifikovanou skupinu....

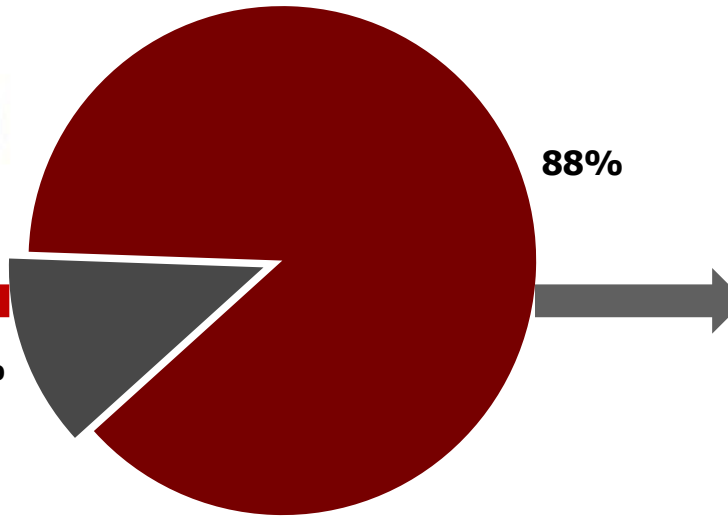
- Z hlediska struktury, míry zapojení, názorů.....
- 49% otců - 1 dítě , pouze 8% otců má 3 a více dětí
- Otcové malých dětí - 46% otců (nejstarší dítě do 9 let) - 54% otců (nejstarší dítě 10 – 18 let)
- 29% otců spíše plánuje ještě další děti
- 78% otců vyrůstalo v úplné rodině

V společné domácnosti

■ Ano ■ Ne



12%



88%



Každodenní péče o děti je ovlivněna řadou faktorů....

- Vnější podmínky + názory a postoje + podmínky ze strany zaměstnavatelů
- Další faktory: věkem, prostředím, ve kterém vyrůstali, forma partnerského soužití, zda žijí s dětmi ve společné domácnosti, vzděláním, nároky kladenými ze strany partnerky



Aktivní otcové
>30% zapojení
Mladší generace,
VŠ homogenní páry
liberální
Praha...



Průměrně aktivní otcové
20-30%
Mladší generace
SŠ homogenní páry



Neaktivní otcové
< 20% zapojení
Starší generace
Nižší vzdělání
tradiční

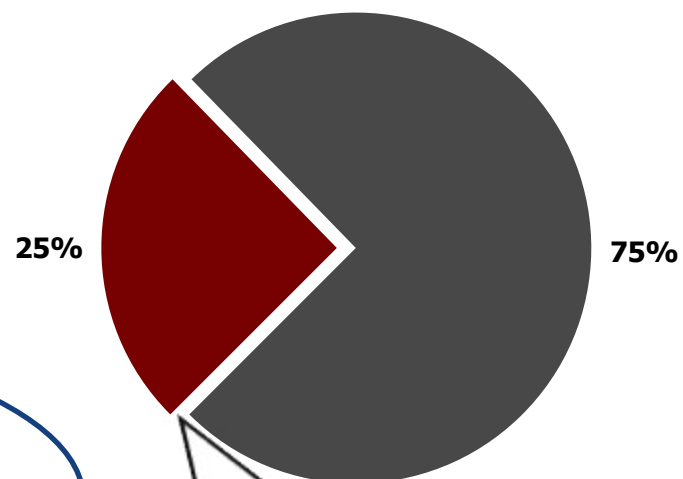
Otcové, kteří se účastní porodu svých dětí jsou aktivnější v každodenní péči ...



...“když jsem viděl, jakým způsobem se dostalo ven, tak to s vámi trošku zacvičí. Takže to potom nastartuje ty pudy, že už asi víte, že je to vaše a tak“

Účast u porodů

■ Ano ■ Ne



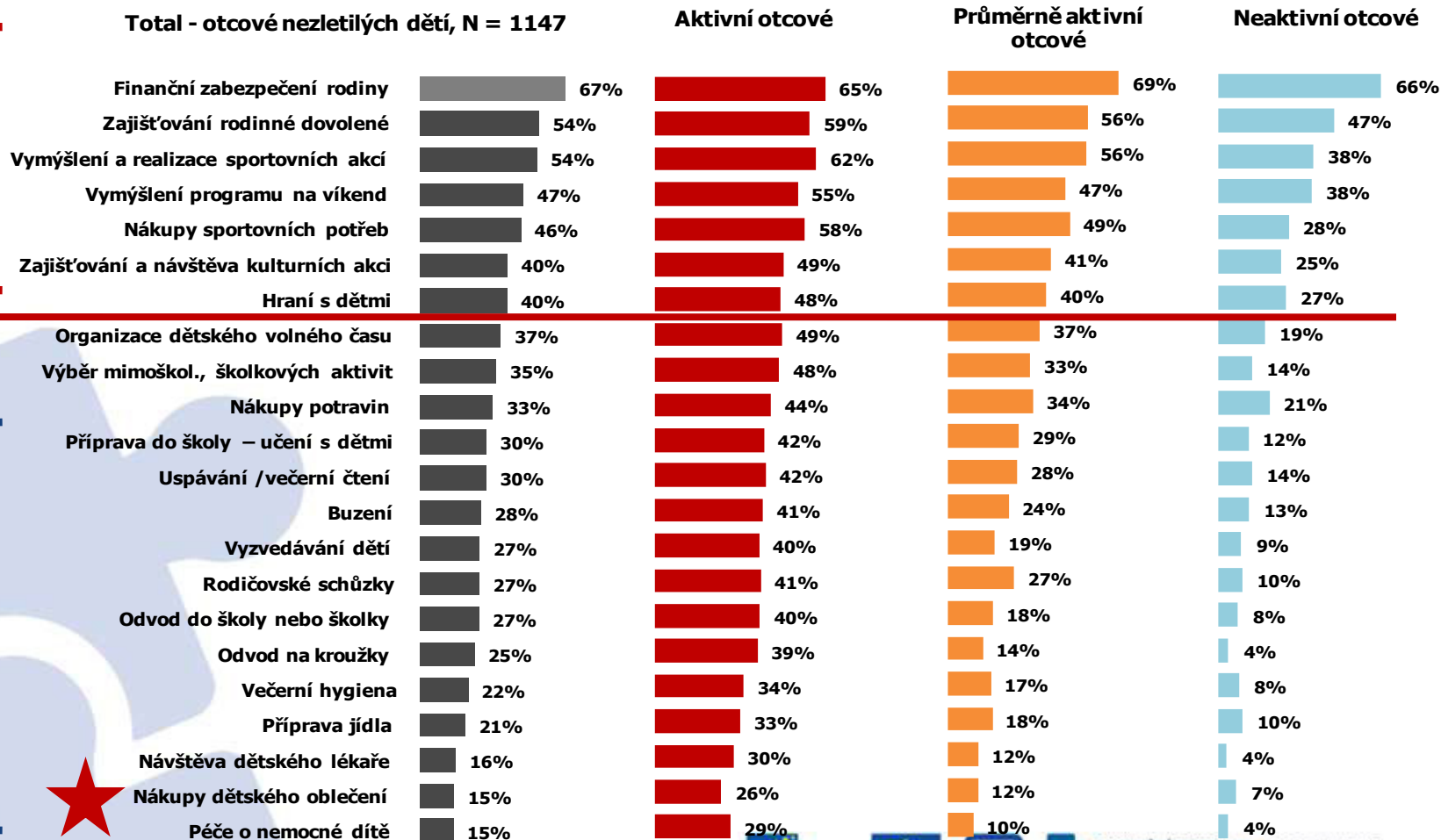
Účast u porodu je podstatně vyšší u mladších otců, 25-34 let, kde dosahuje 44%, v kategorii 45-54 pouze 7%.

Míra zapojení do běžných aktivit nepřesahuje ve většině činností 40%....

Podíl otců na péči o domácnost a děti (% z celku)

Aktivity volného času

Aktivity každodenní péče



...míra zapojení do péče o malé děti je nižší...

Podíl otců na péči o domácnost (% z celku)

hlavní žvítelé rodin

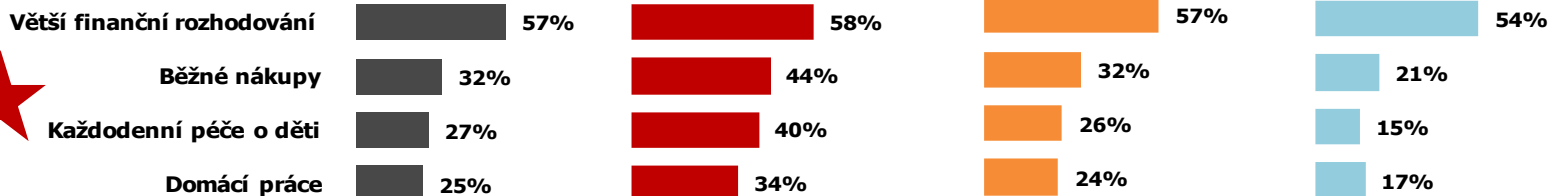


Total - otcové nezletilých dětí, N = 1147

Aktivní otcové

Průměrně aktivní otcové

Neaktivní otcové



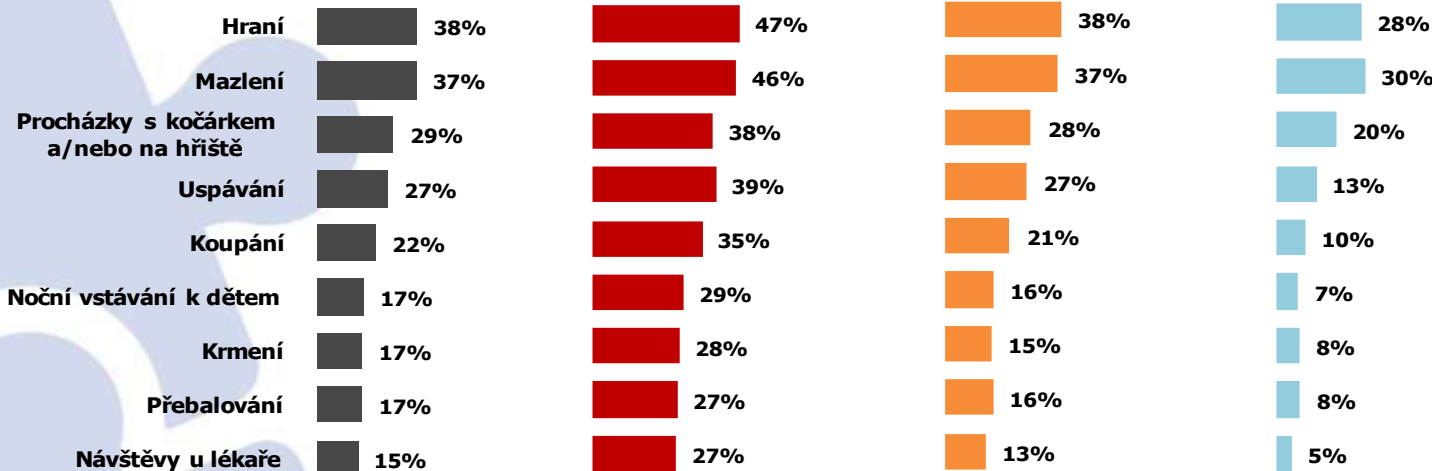
Podíl otců na péči o děti (% z celku)

Total - otcové nezletilých dětí, N = 1147

Aktivní otcové

Průměrně aktivní otcové

Neaktivní otcové



Moderátorka: Takže byste se zvládl postarat o úplně malé miminko?

30, SŠ, žen, 2d-8,1: Stoprocentně. Teď už jo. Teď už vím, že to je jako, teď už bych to zvládl v pohodě. Předtím, když je do toho člověk jakoby vhozený, tak je takový vyjukaný. Ale dá se to zvládnout, není to nic těžkého.

...vnější podmínky nahrávají spíše nízkému zapojení českých otců...

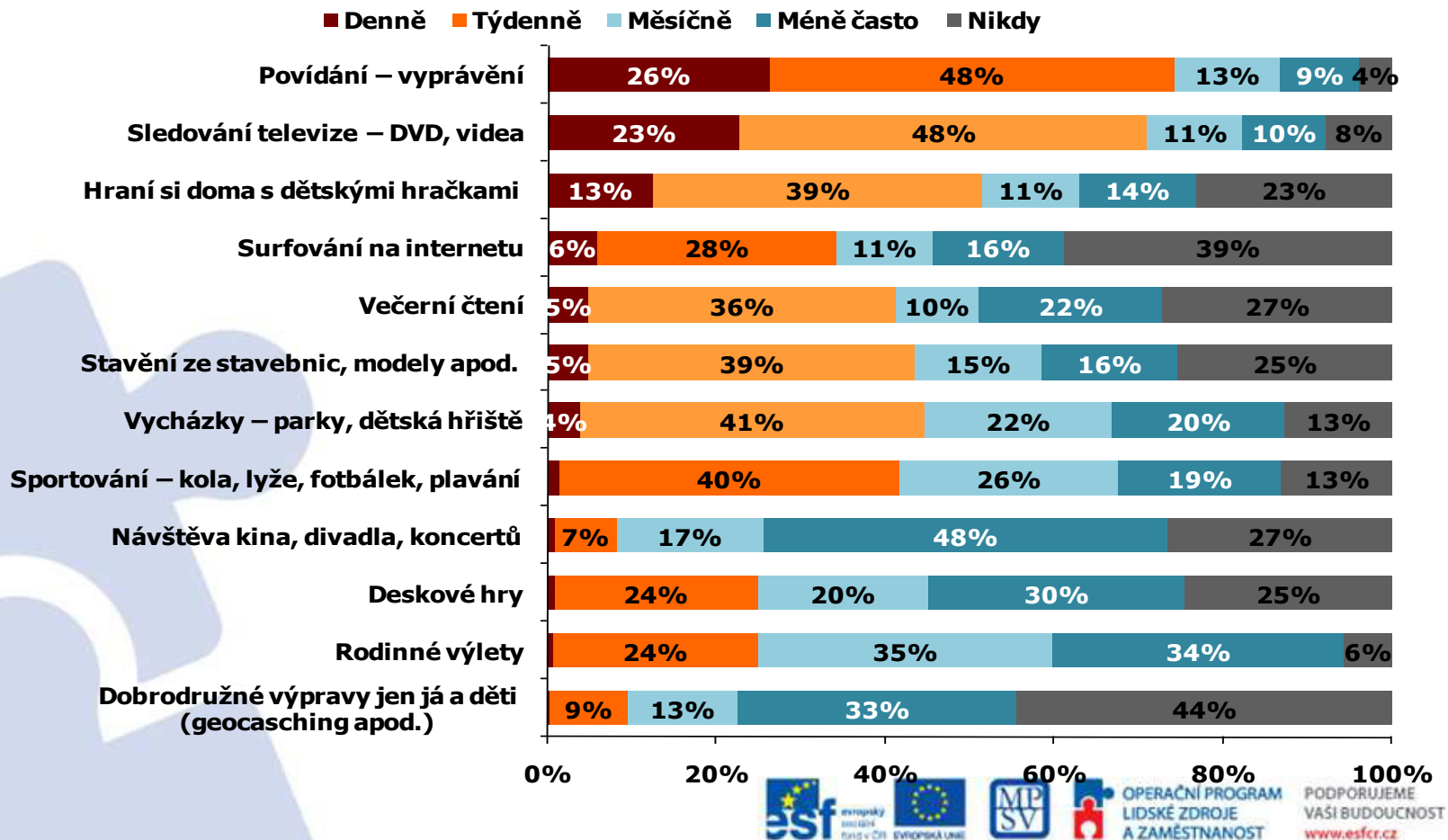
- **Nízká zaměstnanost českých žen (15-65 let)**
- ČR 57%
- Švédsko 72%
- **Nízká zaměstnanost žen –matek**
- ČR (25-49) 56%
- Polsko 68%
- Finsko 75%
- **Nízká nabídka částečných úvazků (15-65)**
- ČR 8,5%
- Švédsko 41,4%
- **CO JE OPTIMÁLNÍ ZAPOJENÍ ???? 50:50??? Zdá se, že nefunguje nikde!!!!**
- Odhad zapojení českých mužů na práci v domácnosti 21%
- Švédsko 36%
- Španělsko 16%

(zdroj: Eurostat ,2005,2008)

Nejčastěji si otcové s dětmi ve volném čase povídají a sledují televizi (DVD)...

Jak často děláte dohromady se svým dítětem (dětmi) následující činnosti ve svém volném čase?

Otcové nezletilých dětí, N = 1147

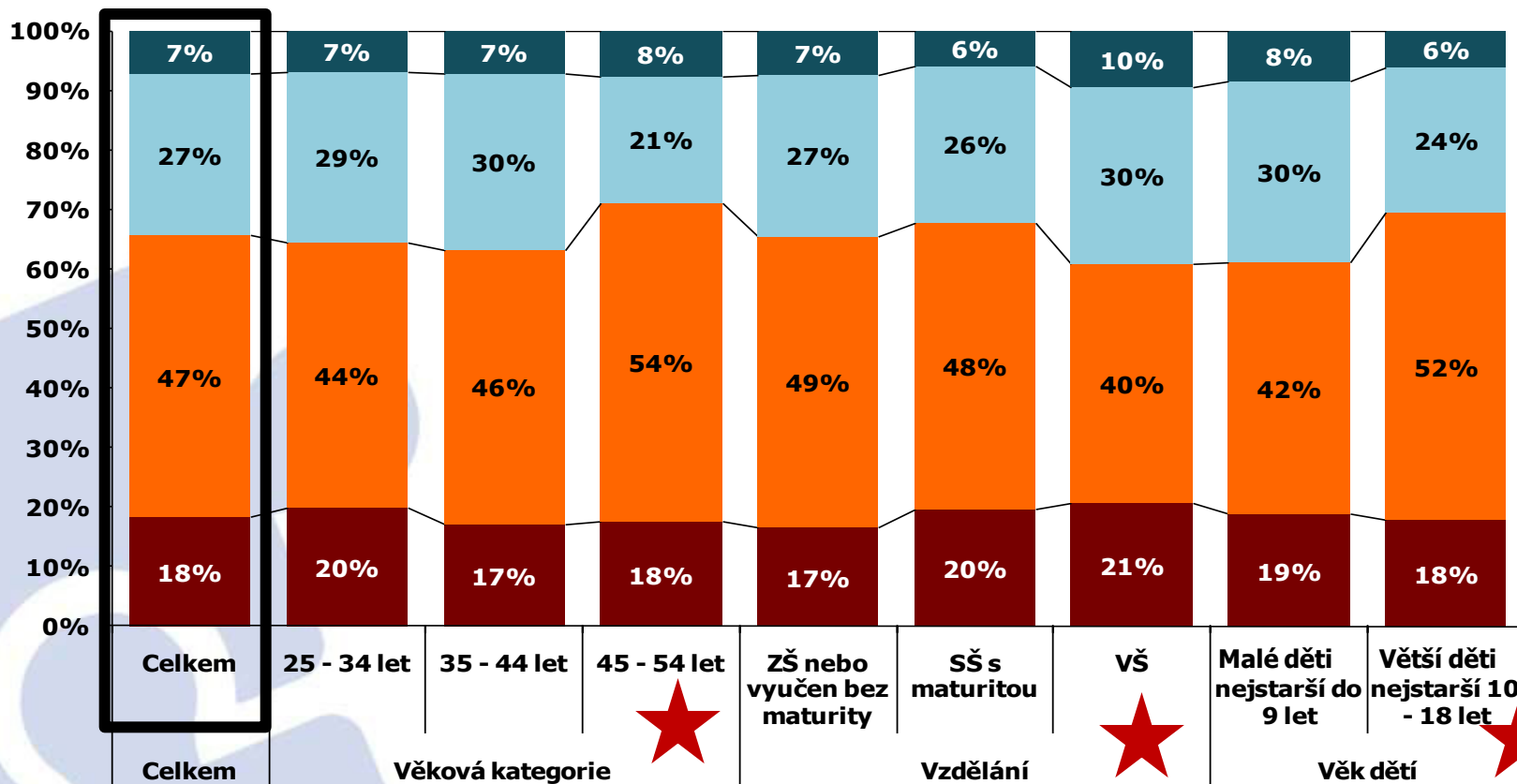


...většina otců je s tím, kolik času věnuje svým dětem spokojena...

Jste spokojen s tím, kolik času trávíte se svými dětmi?

Otcové nezletilých dětí, N = 1147

■ Určitě ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Určitě ne

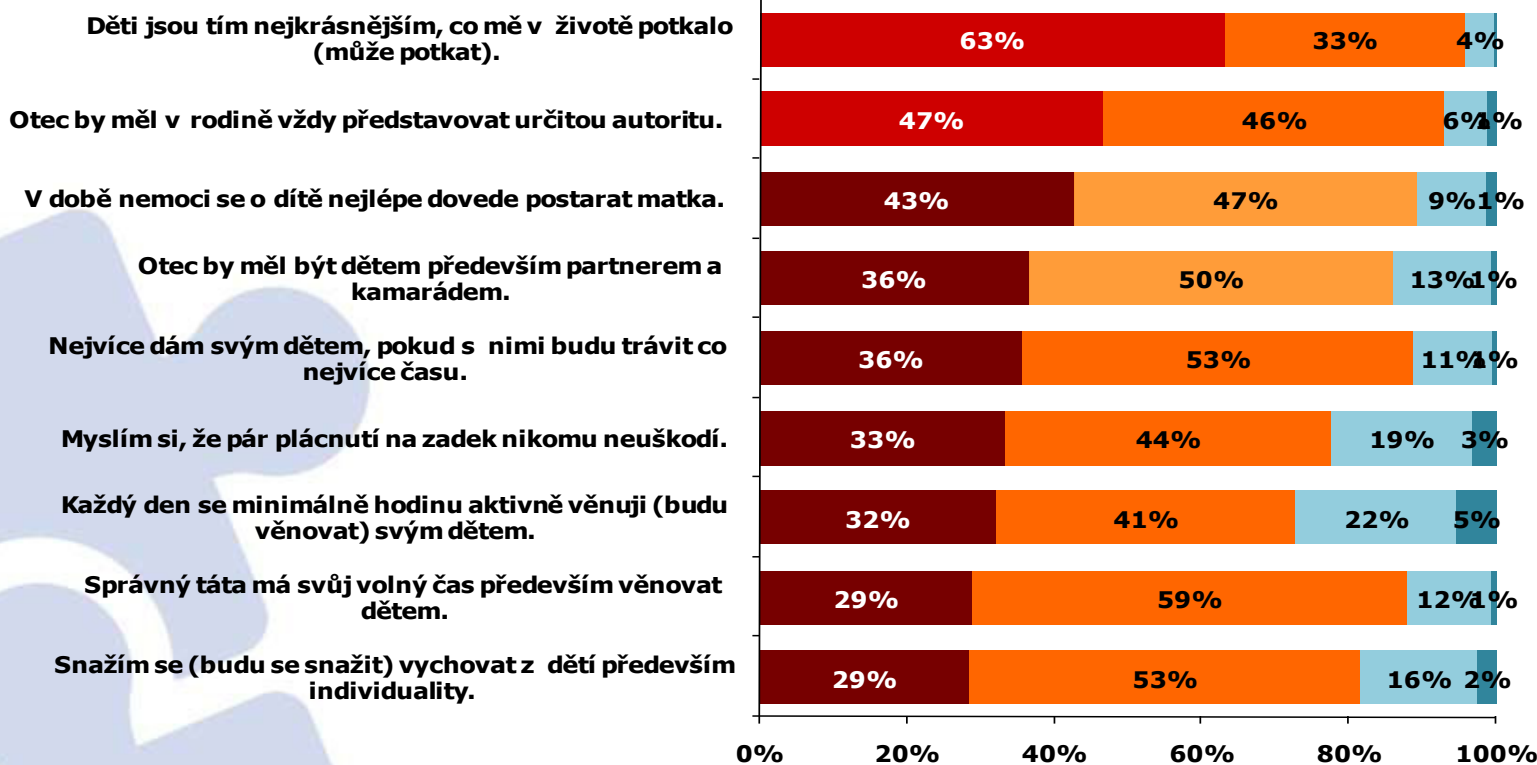


Období přechodu od „tradičního“ k „modernímu“ pojetí otcovství...názorová diskrepance

Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky?

Otcové nezletilých dětí, N = 1147

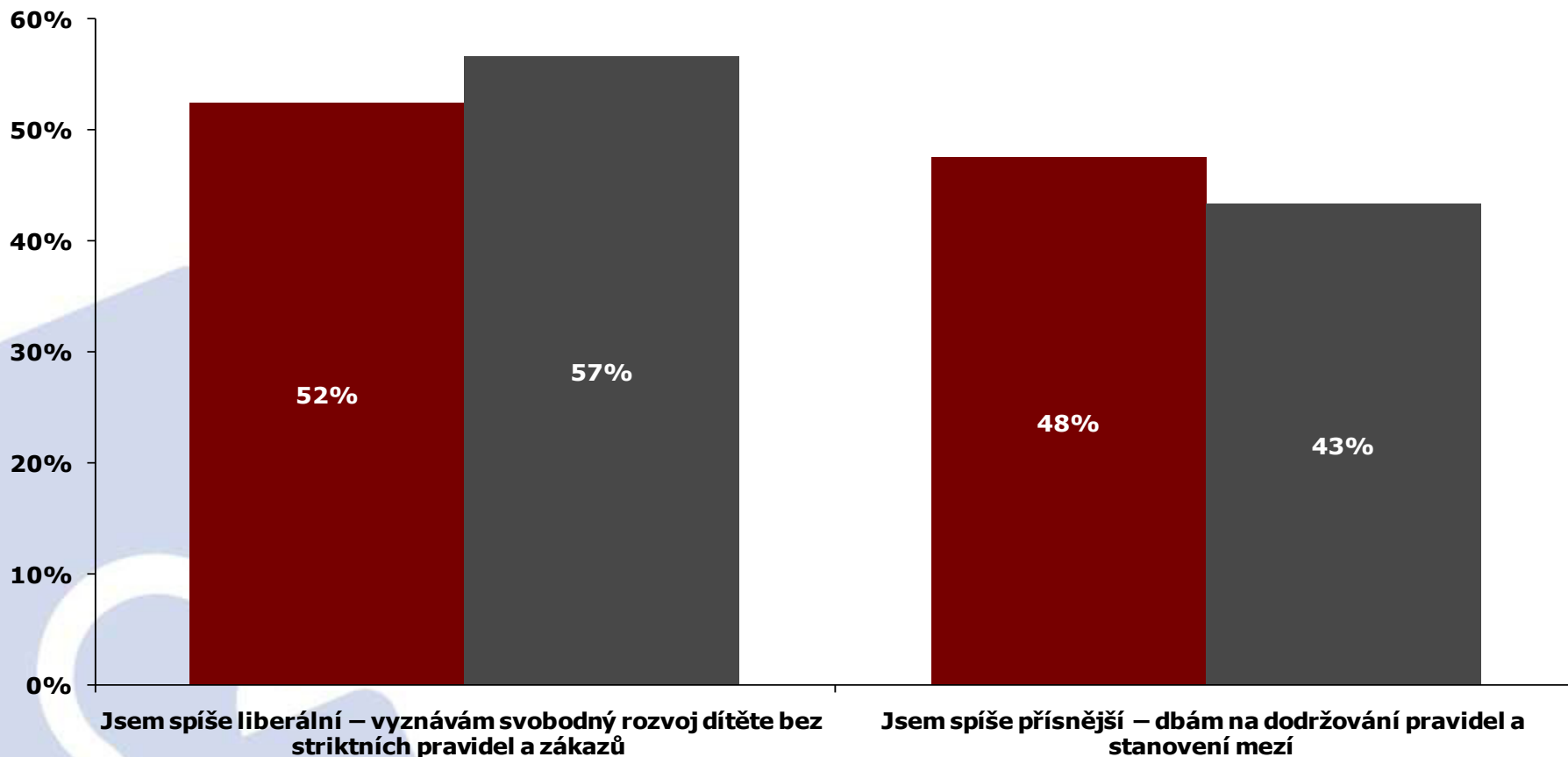
■ Určitě ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Určitě ne



Potenciální otcové – více aktivní, více liberální...

Který z následujících stylů výchovy je vám bližší? Jaký spíše jste?

■ Otcové nezletilých dětí, N = 1147 ■ Potenciální otcové, N = 363

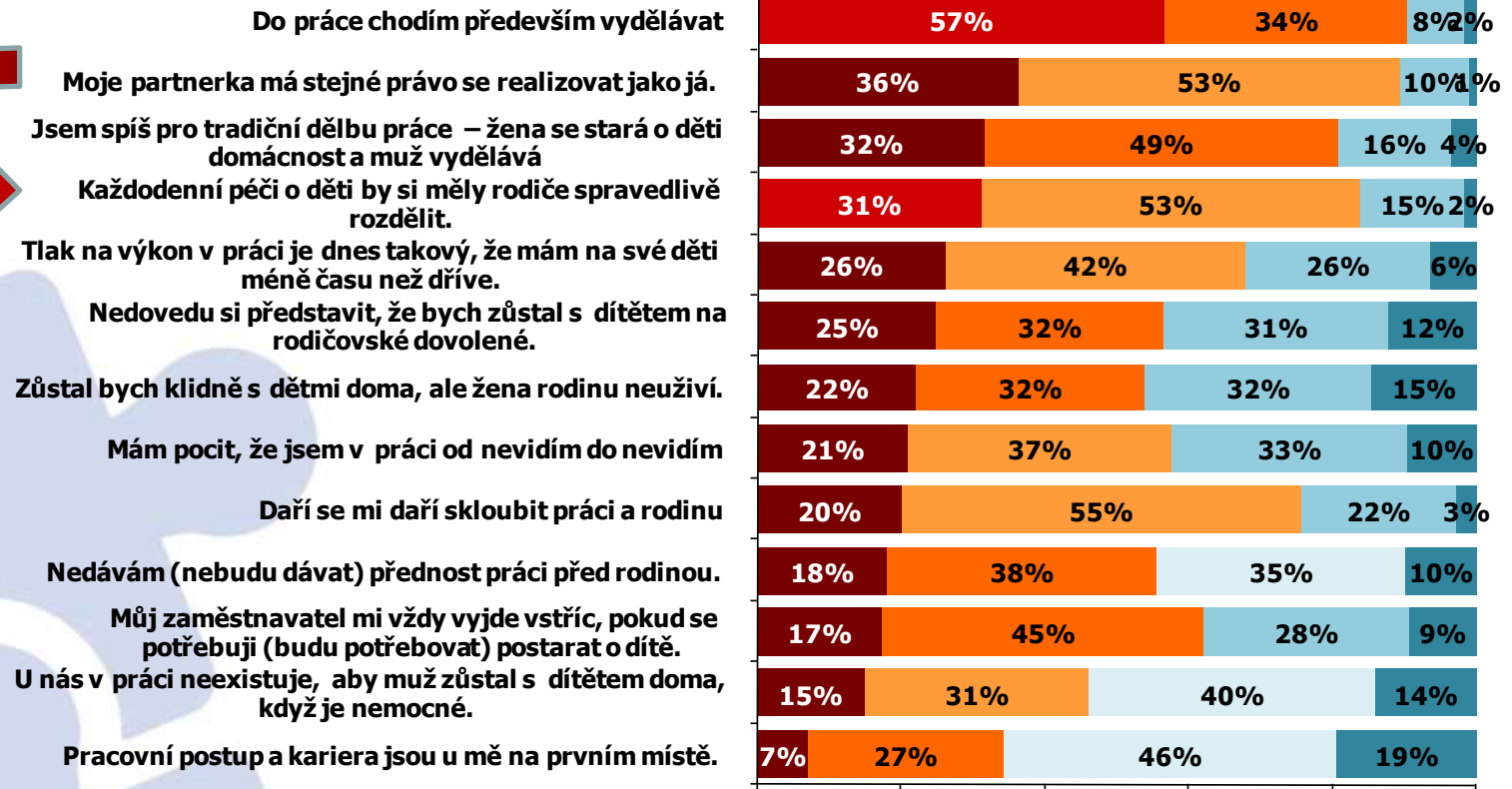


Jak otcové vidí spravedlivé dělení péče?

Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky?

Otcové nezletilých dětí, N = 1147

■ Určitě ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Určitě ne



0% 20% 40% 60% 80% 100%

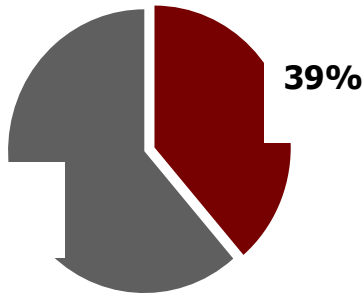
Moderní x tradiční táta

Faktorová analýza + korelace mezi odpověďmi na 5 analyzovaných výroků = dvě skupiny:

Moderní táta

- : „Otec by měl být dětem především partnerem a kamarádem.“
- „Moje partnerka má stejné právo se realizovat jako já“.
- Nesouhlas s výrokem: „Nedovedu si představit, že bych zůstal s dítětem na rodičovské dovolené.“
- Převažují aktivní
- Mladší generace
- Účast u porodu
- Vyšší stupeň vzdělání
- Liberální styl výchovy
- Větší města - PRAHA

61%



Tradiční táta –

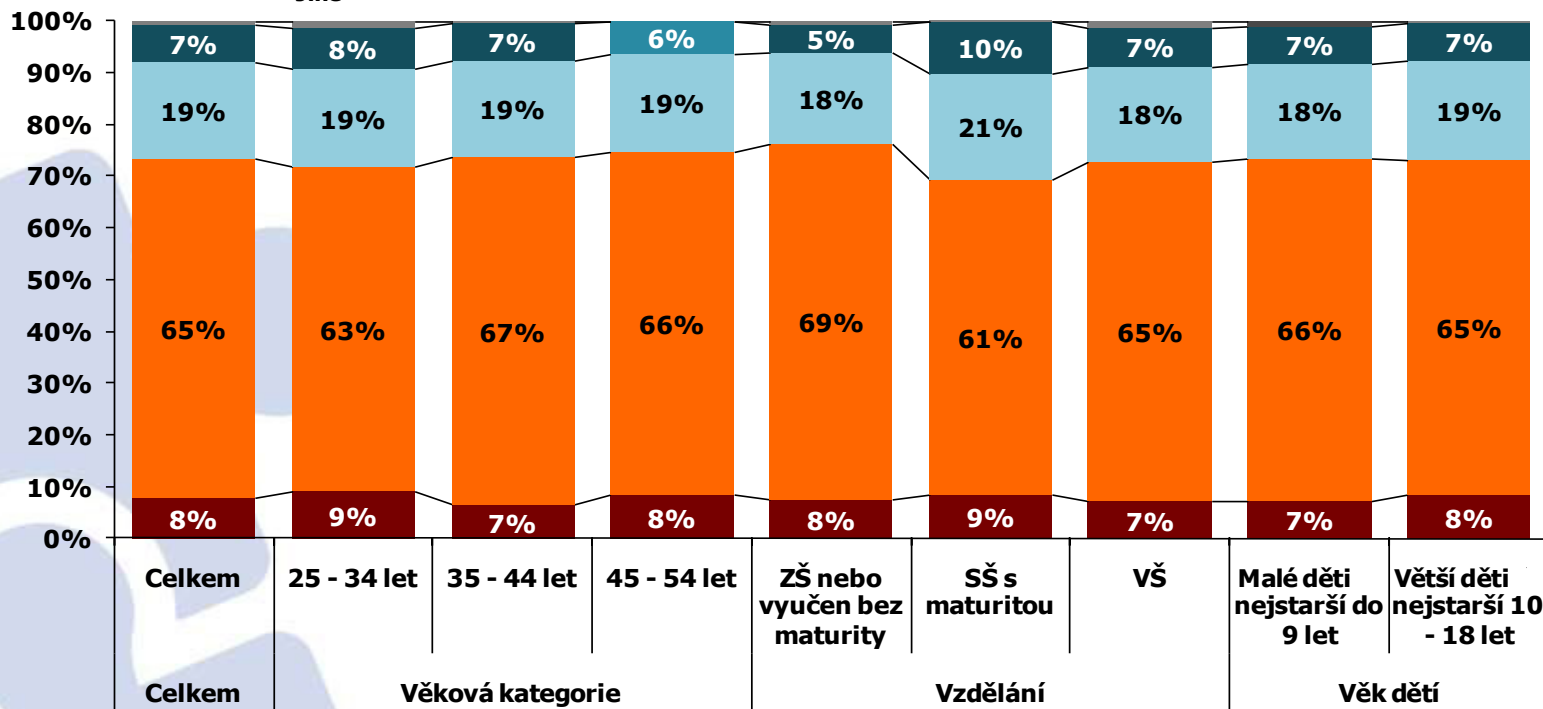
- Myslím, že dnešní děti potřebují především pevnou ruku“,
- „Nedovedu si představit, že bych zůstal s dítětem na rodičovské dovolené“
- „Jsem spíš pro tradiční dělbu práce – žena se stará o děti domácnost a muž vydělává“.
- Méně aktivní otcové
- Starší věková kategorie
- Nižší vzdělání
- Nižší účast u porodu
- Přísnější výchova
- Menší města a vesnice

V oblasti péče o malé děti z hlediska rozdělení rolí jsou otcové konzervativní ...

Kdo by měl podle vás zůstat s dítětem na rodičovské dovolené ?

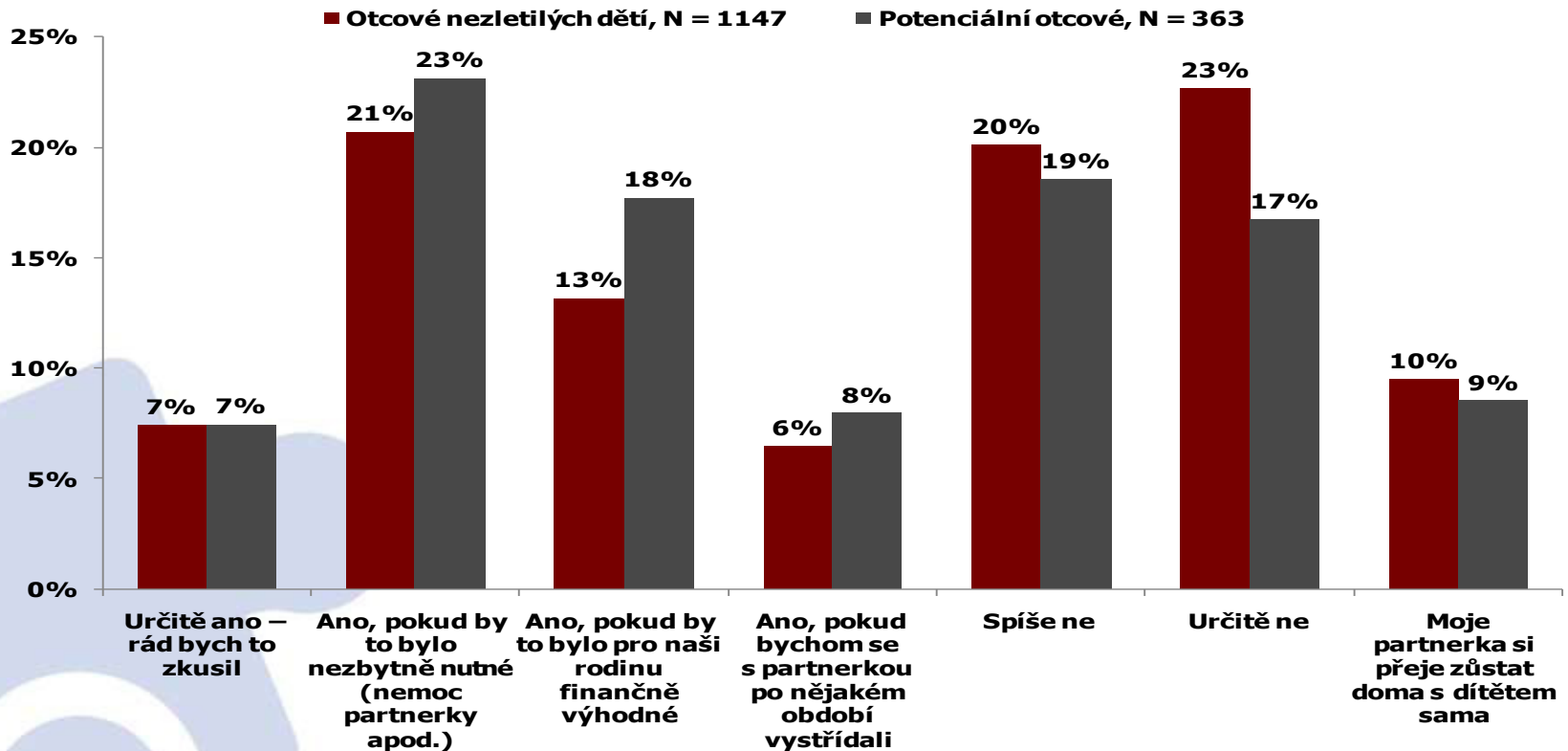
Otcové nezletilých dětí, N = 1147

- Ten z rodičů /jedno jestli muž nebo žena), který o to více stojí bez ohledu na finance
- Matka, protože je pro dítě do 2 -4 let nezastupitelná
- Ten rodič, který vydělává méně peněz – je to pro rodinu ekonomicky nejvýhodnější
- Otec i matka by se měly v průběhu období vystřídat, aby si to oba zkusili
- Jiné



Míra ochoty českých otců zůstat s dítětem na rodičovské dovolené je nízká...

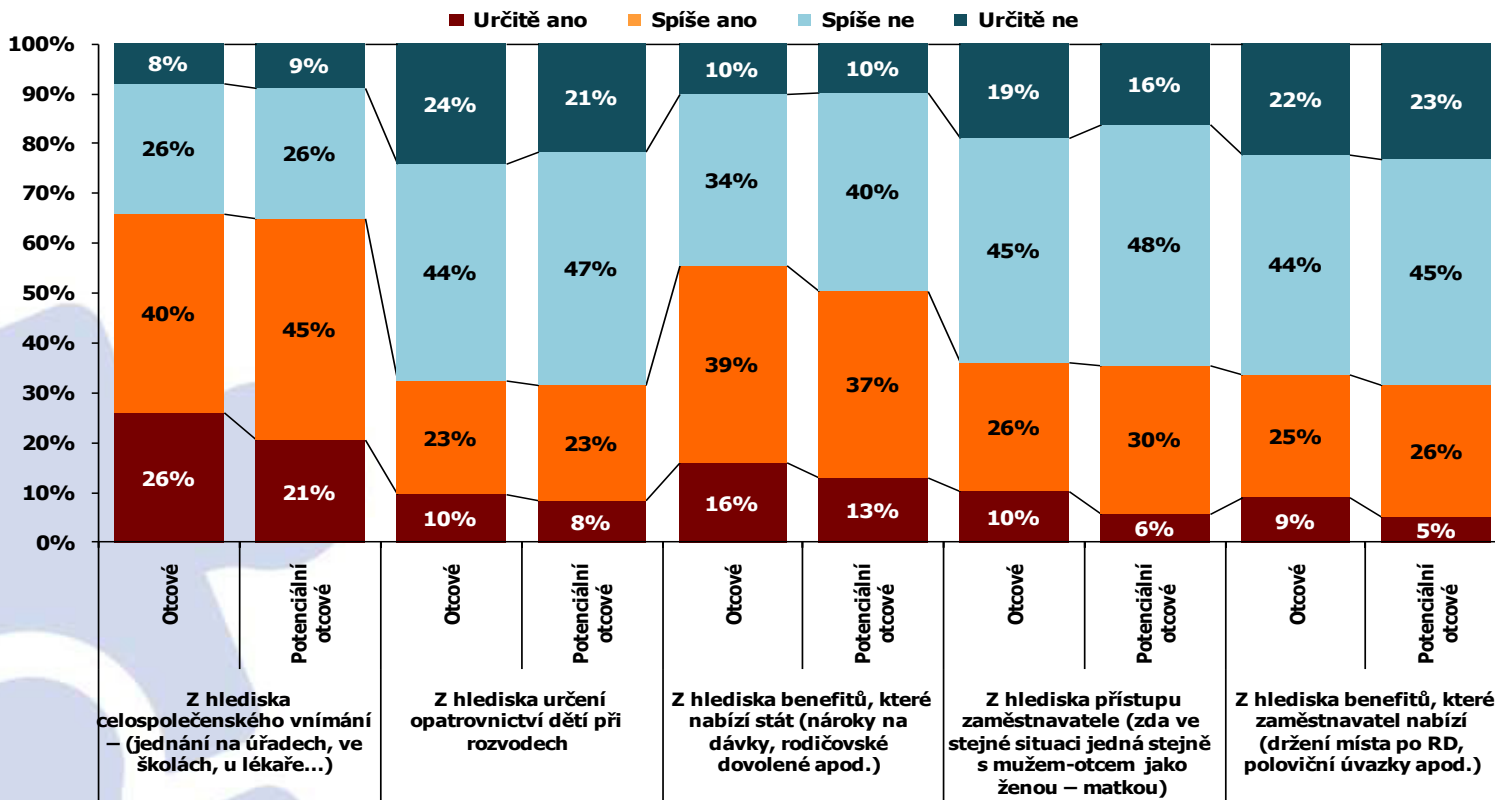
Pokud by se vám dnes mělo narodit dítě, zůstal byste se svým dítětem doma na rodičovské dovolené?



I čeští otcové se cítí diskriminováni...

Myslíte si, že muži otcové mají z hlediska každodenní péče o děti rovnocenné postavení jako ženy - matky?

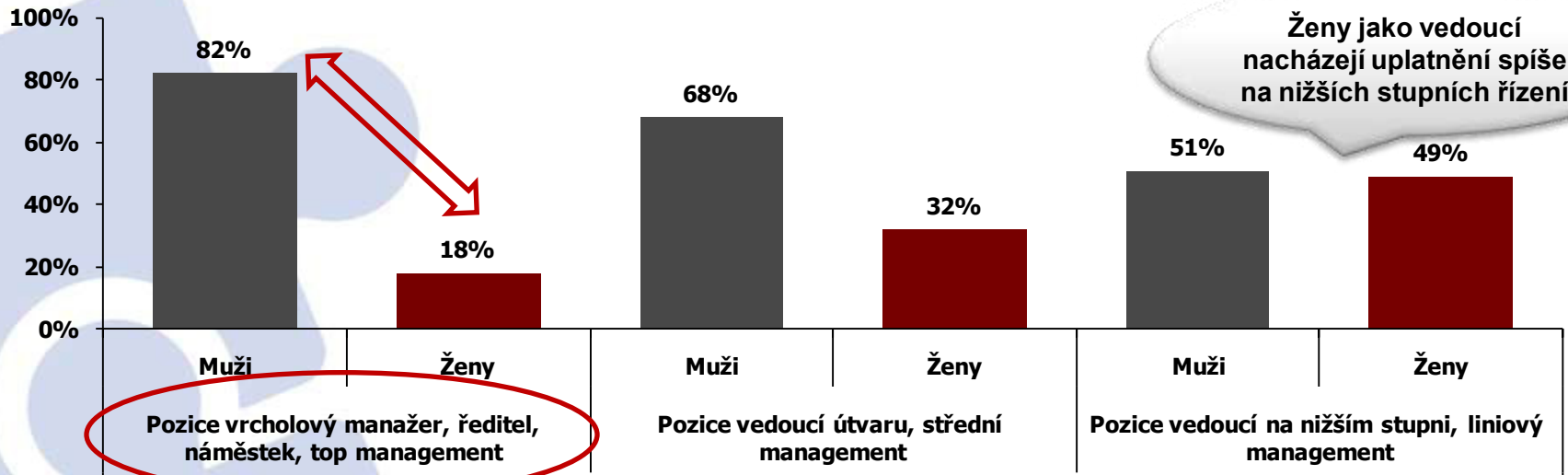
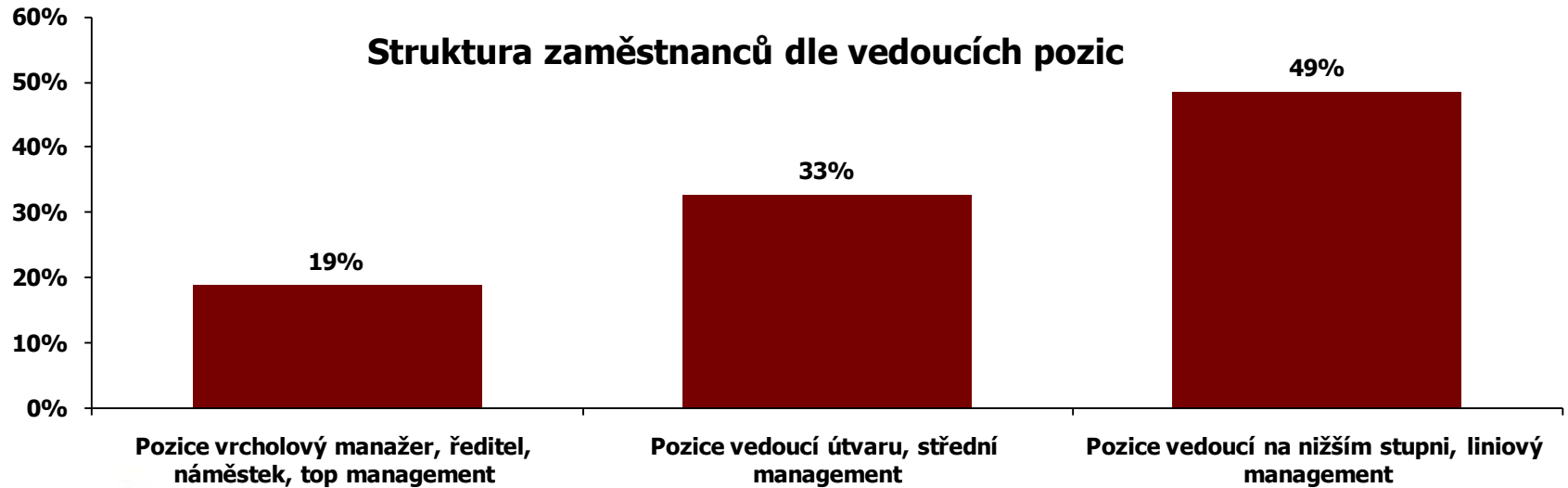
Otcové nezletilých dětí, N = 1147
Potenciální otcové, N = 363



Postoje zaměstnavatelů vůči specifické podpoře otců - podmínky vytvářené ze strany zaměstnavatelů

Tento výzkum si nekladal za cíl provést reprezentativní screening českých podniků. Kvóty stanovené pro tento výzkum proto nemusí odpovídat skutečnému rozložení různých typů podniků v České republice.

České podniky? → Muži ve vedoucích pozicích



Pozice vrcholový manažer, ředitel, náměstek, top management

Pozice ve firmě

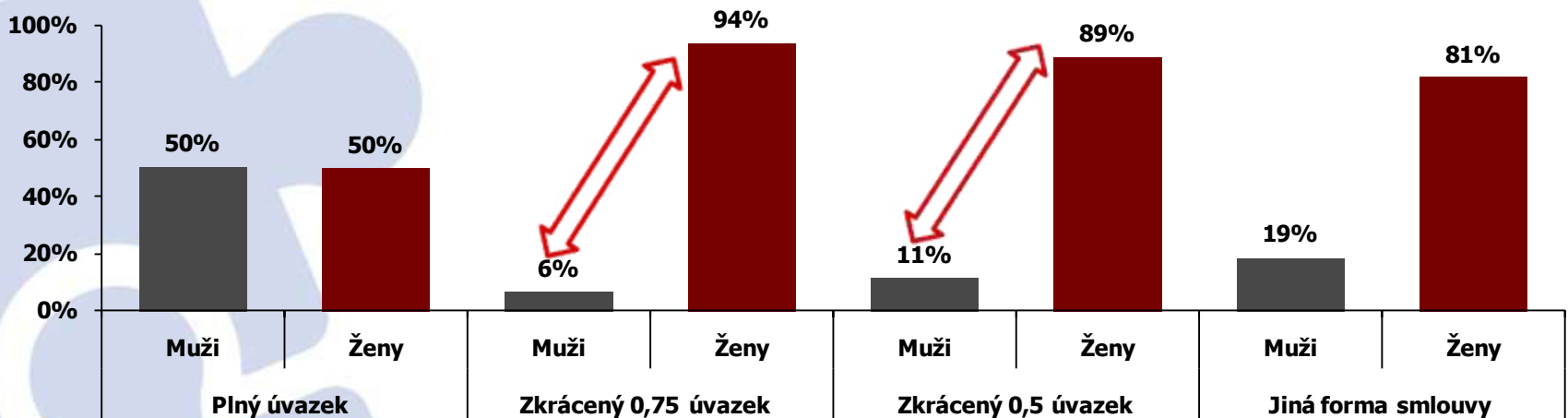


OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

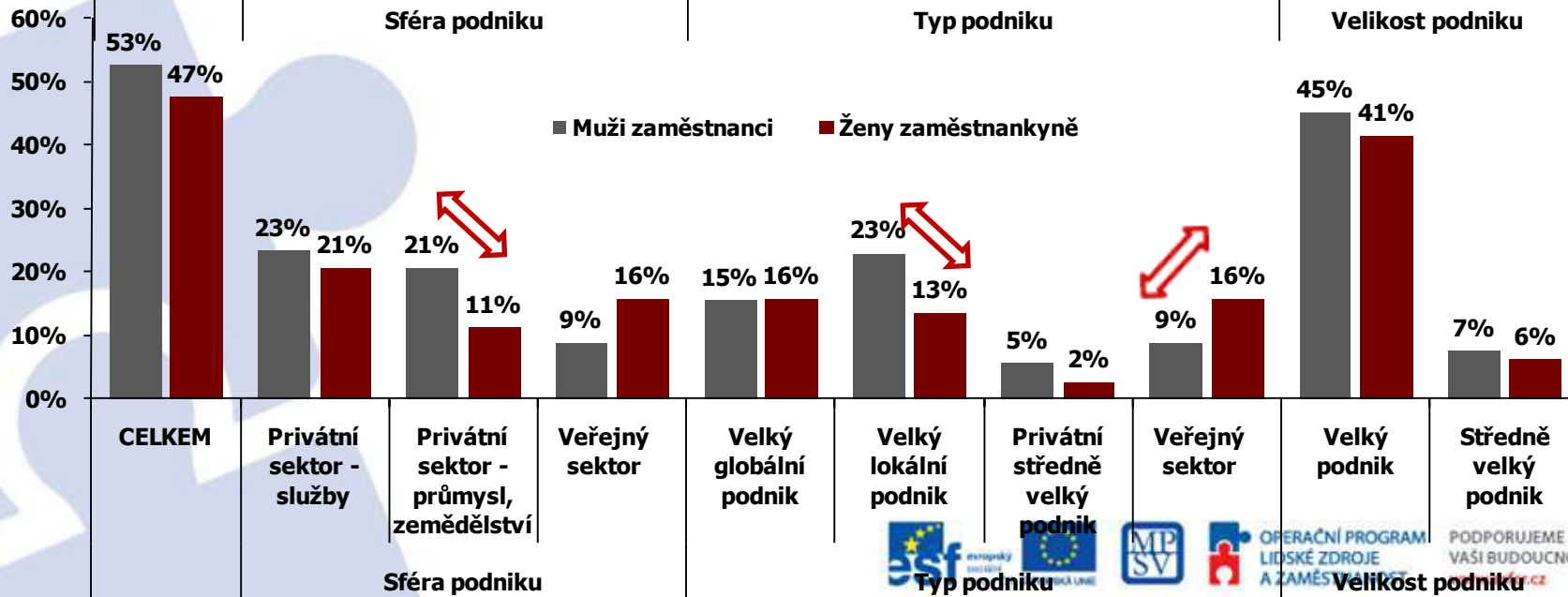
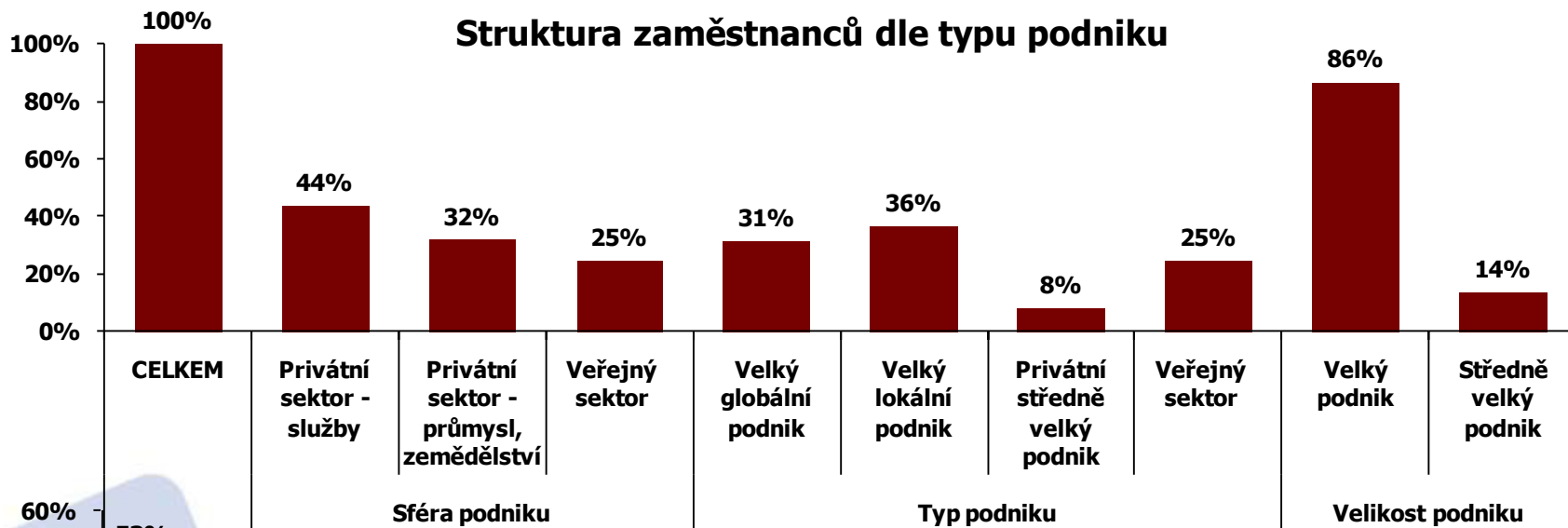
České podniky? → Málo zkrácených úvazků

Struktura zaměstnanců dle úvazků

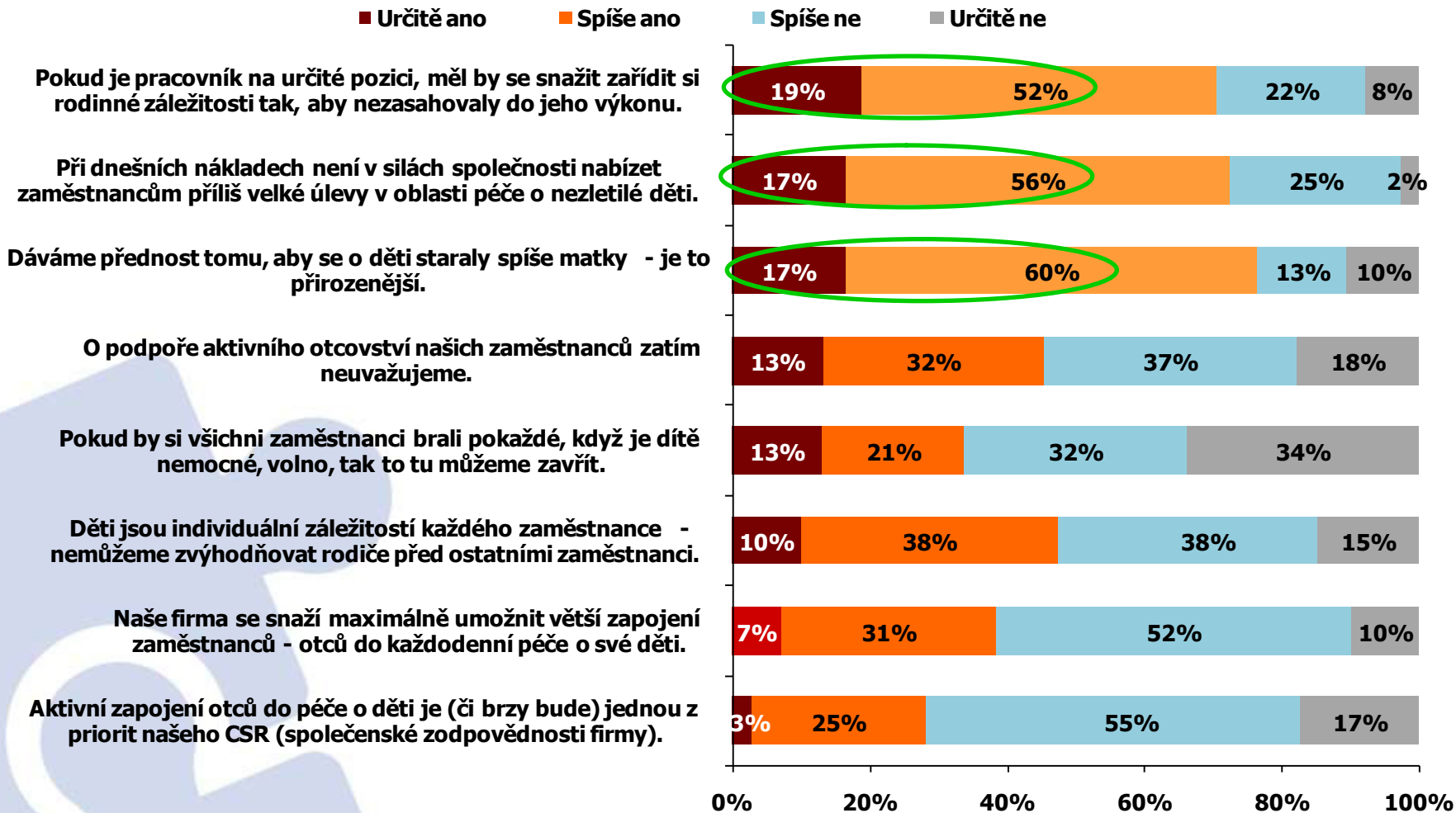


Typ úvazků ve společnosti

České podniky? → Přátelštější veřejný sektor

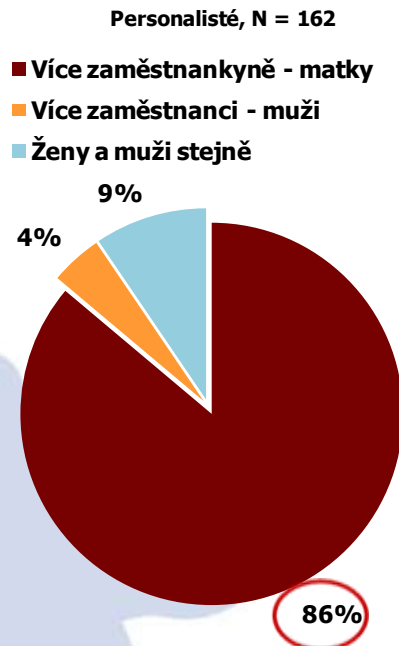


1. Současná nepsaná strategie podniků → Péče o rodinu se předpokládá u žen



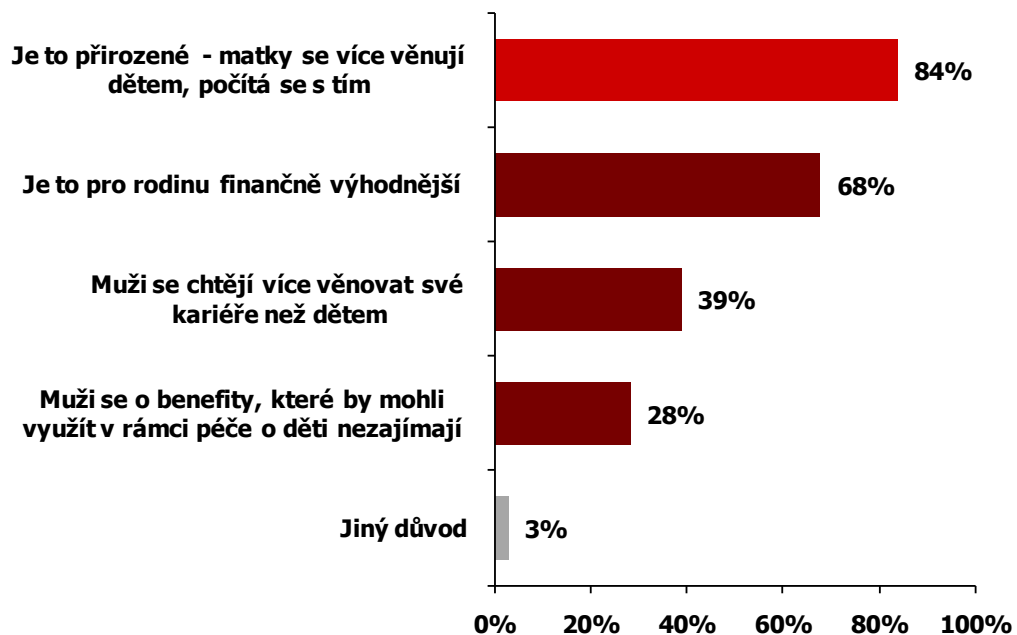
...což se odráží i v realitě

Kteří zaměstnanci u Vás ve společnosti využívají státní podpory v rodičovství a benefitů spojených s každodenní péčí o děti?



Proč podle Vás využívají benefity spíše zaměstnankyně - matky než zaměstnanci - otcové?

Personalisté společností, ve kterých využívají benefity více zaměstnankyně - matky, N = 139

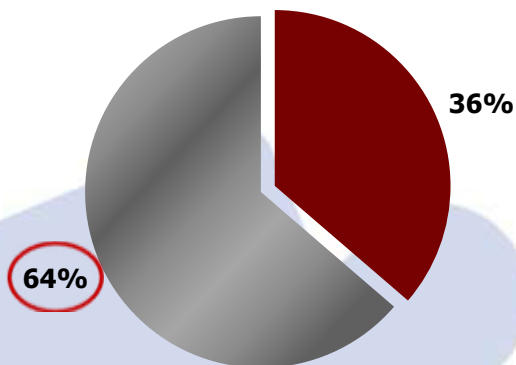


2. Informovanost zaměstnanců i personalistů o podpoře aktivního otcovství je nízká! (max. „muži na rodičovské“)

Už jste se někdy setkal(a) s pojmem aktivní otcovství?

Personalisté, N = 162

■ Ano ■ Ne

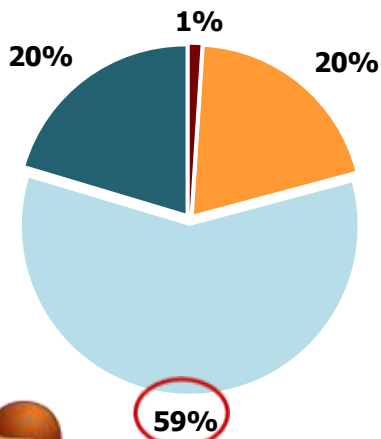


No abych vám pravdu řekla, tak jsem se s tímto termínem setkala poprvé, a to až od vás...asi jako podpora otcovství, muži na rodičovské nebo tak .. no nevím...

Máte představu o tom, jaké podmínky na podporu aktivního otcovství nabízejí svým zaměstnancům - otcům obdobné společnosti v zahraničí?

Personalisté, N = 162

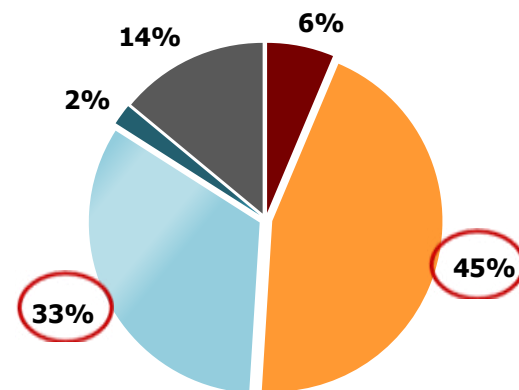
- Určitě ano, mám jasné a čerstvé informace, mohl(a) bych uvést příklady
- Spíše ano, mám určité informace, slyšel(a) jsem o tom
- Spíše ne, moc o tom nevím
- Určitě ne, nevím o tom nic



Jaká je podle Vás informovanost zaměstnanců - otců o státní podpoře rodičovství?

Personalisté, N = 162

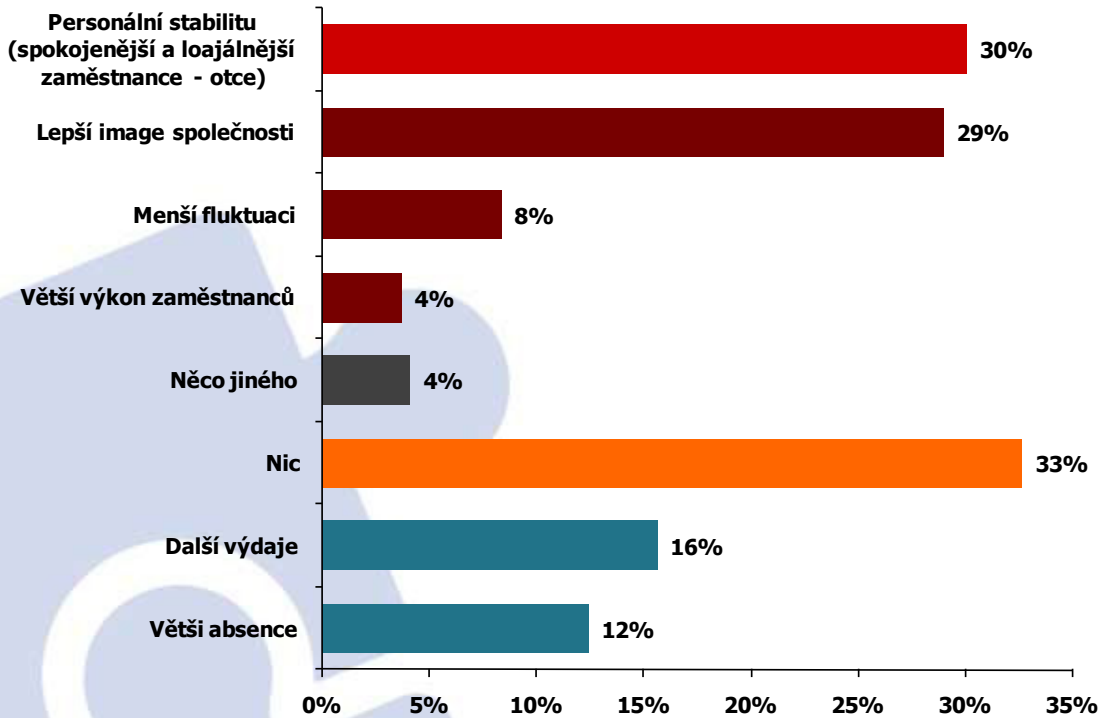
- Vysoká znalost a informovanost
- Spíše povrchní znalost a informovanost
- Spíše neznalost a špatná informovanost
- Naprostá neznalost a informovanost
- Nemám vůbec žádnou představu



3. Výhody nejsou aktuální → podpora otcovství (rodičovství) není součástí strategie firem

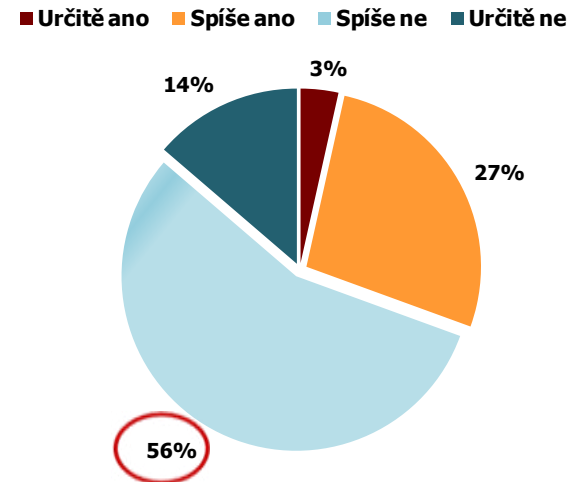
Co by podle Vašeho názoru mohla přinést větší podpora aktivního otcovství (tj. každodenní péče o děti a rodinu) Vaší společností?

Personalisté, N = 160



Patří podpora aktivního otcovství do personální strategie Vaší společnosti v nejbližších letech?

Personalisté, N = 162



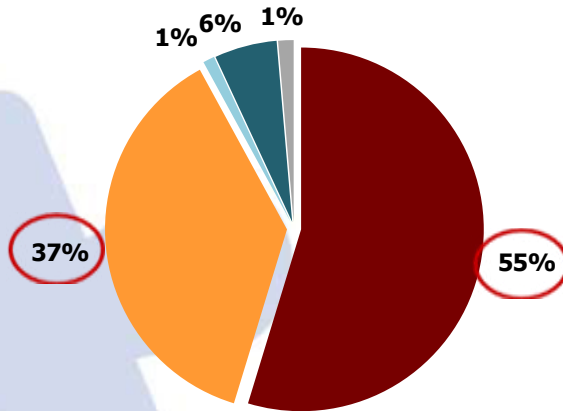
Chtějí podniky, aby se muži zapojili?

→ Ano – když je to možné

Pokud přijde Váš zaměstnanec - otec s žádostí o rodičovskou dovolenou, jaká je v této oblasti strategie Vaší společnosti?

Personalisté, N = 162

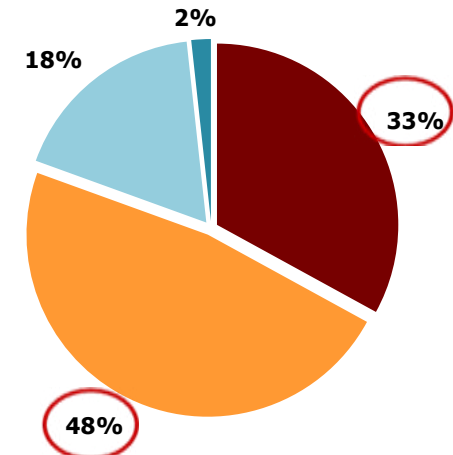
- Společnost mu bez problémů vyhoví.
- Společnost se rozhoduje na základě aktuální situace, pozice a funkce, kterou zaměstnanec zastává.
- Společnost se jej snaží přesvědčit o jiném řešení.
- Společnost není na taková řešení příliš připravená.
- Jiná strategie.



Kdyby nějaký otec chtěl vzít své dítě do práce, ukázat mu, kde a co dělá, podpořili byste ho?

Personalisté, N = 162

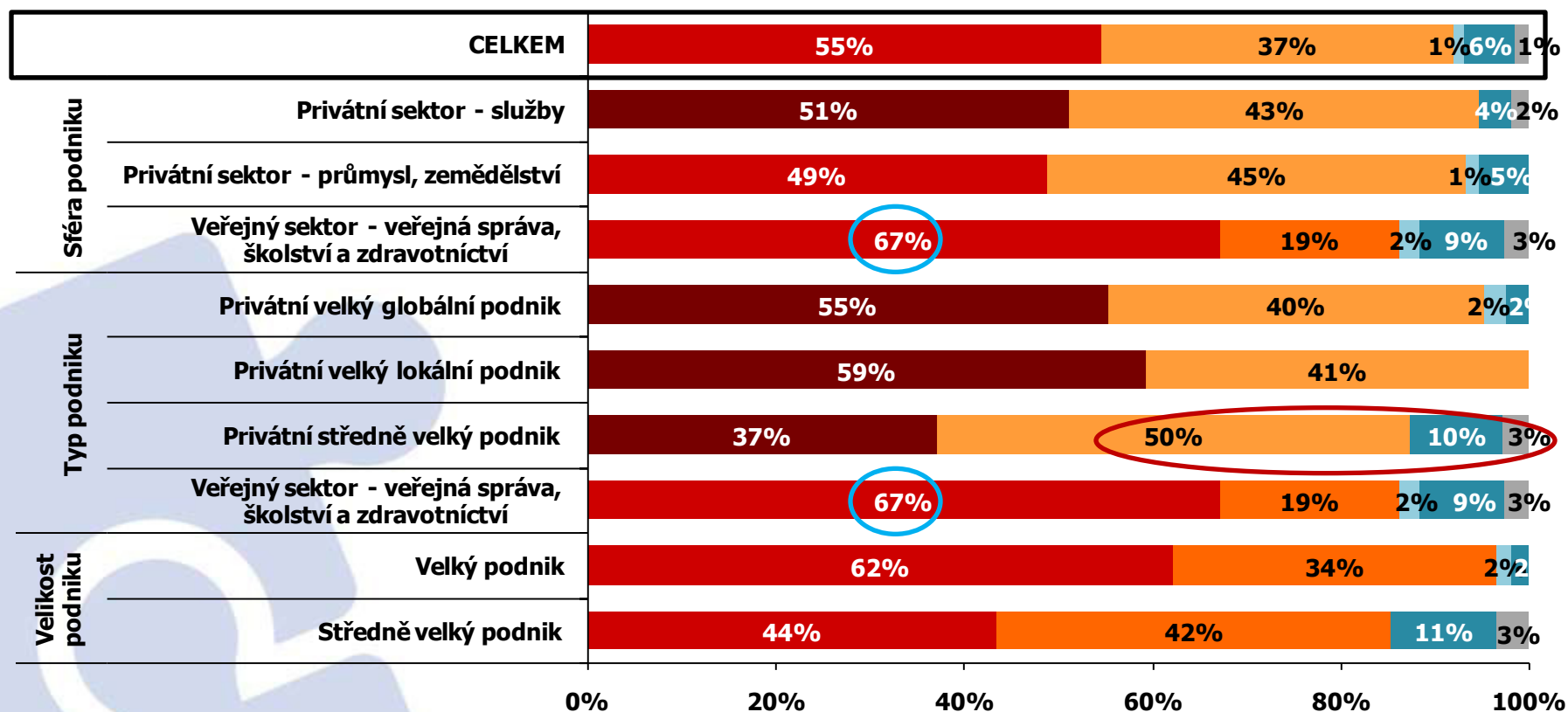
- Určitě ano, dobrý nápad
- Spíše ano, podle možnosti
- Spíše ne, nejsme na to moc připraveni
- Určitě ne, je to zbytečnost



Pokud přijde Váš zaměstnanec - otec s žádostí o rodičovskou dovolenou, jaká je v této oblasti strategie Vaší společnosti?

Personalisté, N = 162

- Společnost mu bez problémů vyhoví.
- Společnost se rozhoduje na základě aktuální situace, pozice a funkce, kterou zaměstnanec zastává.
- Společnost se jej snaží přesvědčit o jiném řešení.
- Společnost není na taková řešení příliš připravená.
- Jiná strategie.

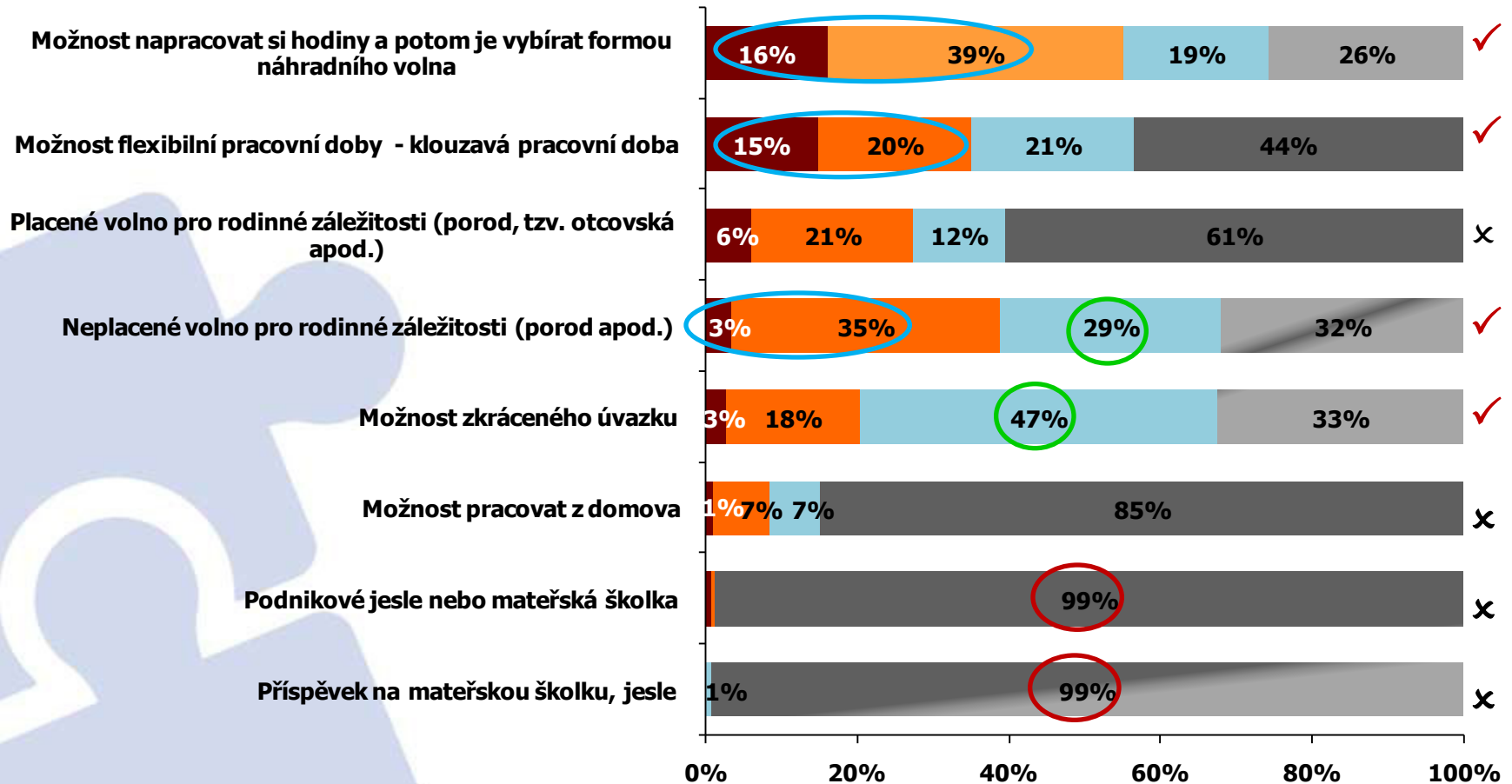


Podniky nabízejí řadu benefitů, ale zaměstnanci - otcové je často nevyužívají

Nabízí Vaše společnost zaměstnancům - otcům některé z těchto výhod a jak je tito využívají?

Personalisté, N = 162

■ Ano, a často je využívají ■ Ano, ale využívají je občas ■ Ano, ale vůbec je nevyužívají ■ Nenabízí

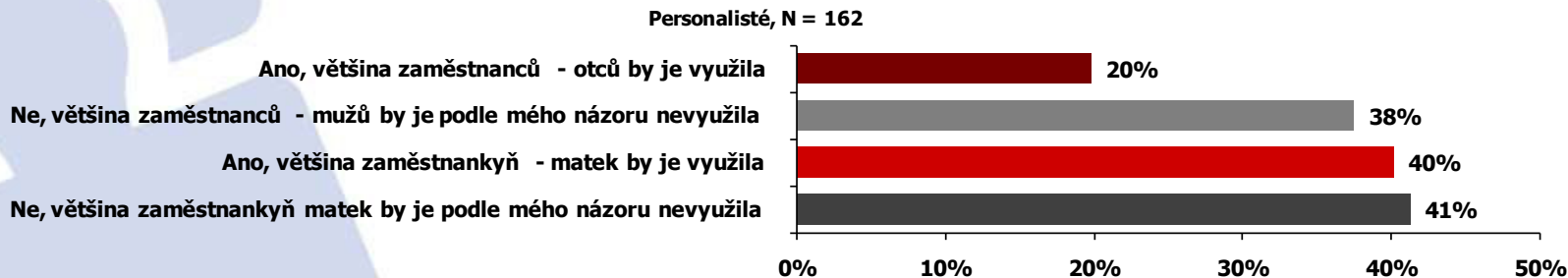


Potenciál v benefitech? → Příspěvky na školky/jesle, homeworking a placené volno (po porodu)

Dokážete si představit nějaké systémové opatření, které Vaše firma zatím plošně nenabízí, a které by Vaším zaměstnancům otcům pomohlo více se zapojit do každodenní péče o děti a rodinu?



Pokud by se Vaše společnost dohodla, že zřídí firemní jesle nebo školku, myslíte si, že by je Vaši zaměstnanci hojně využívali?

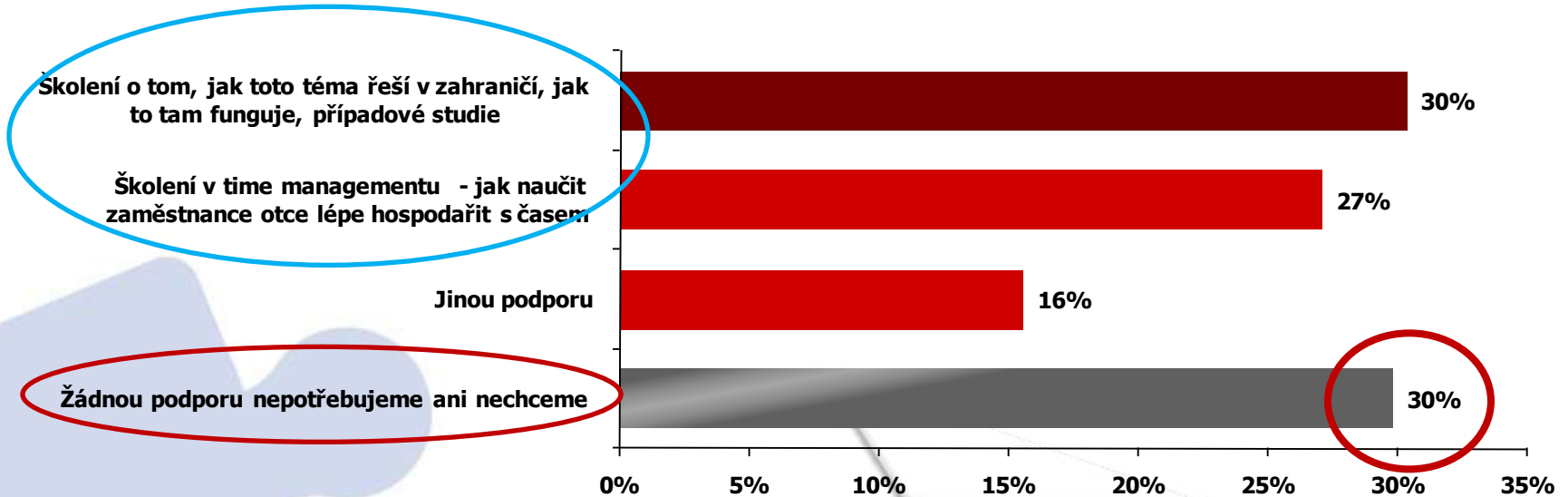


Jakou podporu?

→ Hlavně informace!

Jakou podporu by podle Vás ocenili zaměstnanci - otcové, aby se lépe zorientovali v oblasti podpory aktivního otcovství?

Personalisté, N = 160



Jiná podpora:

Drtivá většina jiné podpory zahrnuje požadavek na větší informovanost obyvatelstva.

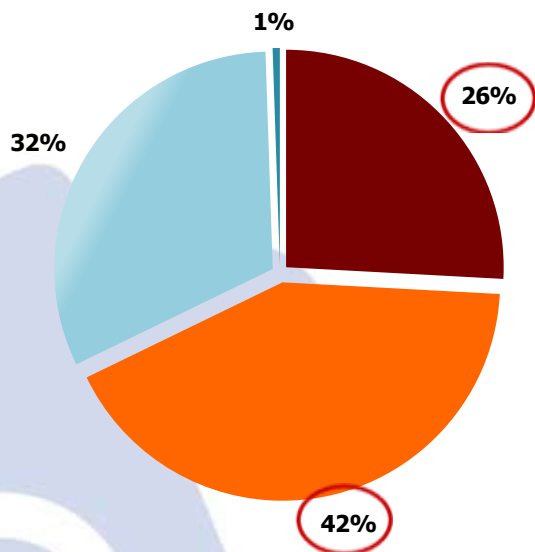
Šíření informací: sdělovací prostředky, internet, letáky, zaměstnavatel - pracovní normou, předání informací přes personální oddělení ve zkrácené a zjednodušené formě, ...

Zájem o spolupráci v podpoře aktivního otcovství na straně podniků? → Spíše ano

V současnosti se chystá kampaň na podporu aktivního otcovství, která je podporovaná státem. Myslíte, že má taková kampaň smysl?

Personalisté, N = 162

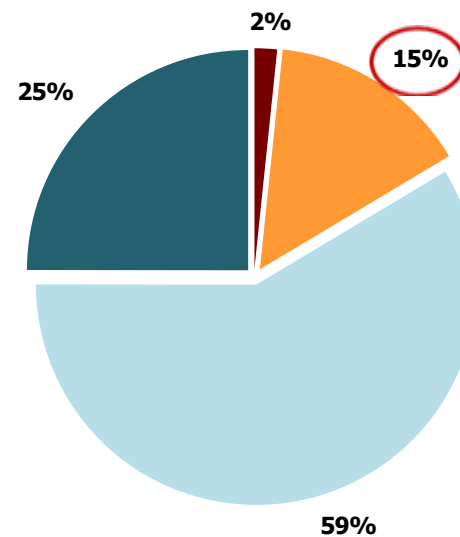
■ Určitě ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Určitě ne



Chtěli by jste se do kampaně, jako společnost, která koncept aktivního otcovství veřejně podporuje, zapojit?

Personalisté, N = 162

■ Určitě ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Určitě ne



Otcové jako zaměstnanci – podmínky pro sladění rodinného a pracovního života



Daří se mi skloubit práci a rodinu = 75% českých otců



„Ano, jde to. Ta práce to umožňuje. A hlavně díky tomu, že to mám 10 minut do práce z domova, tak není problém cokoli zařídit i v práci funguje taková možnost jako je práce z domova. Takže když je potřeba, tak pracuji přes den z domova. Můžu s klukem např. na očkování a večer mohu o to déle pracovat. Dá se to skloubit. „



Skutečnost je však často komplikovanější...



Těžko, je to neustálý, neustálá komunikace, neustálý hledání prostě nejlepších řešení nebo řešení, který jakžtakž budou fungovat, je to obrovské vytížení, je to prostě extrémní zátěž pro ty rodiče a prostě neuvěřitelným způsobem obdivuju všechny rodiče, co mají více než jedno dítě, jo. Myslim, že v současné době by zasloužili obrovský potlesk.

Otcové a sladění rodinného a pracovního života?

- Jak vnímá dnešní společnost role mužů a žen při každodenní péči o domácnost a děti?
- Stále platí **genderové stereotypy**
 - typicky ženské práce – úklid, vaření
 - typicky mužské práce – finanční zabezpečení rodiny – muž živitel

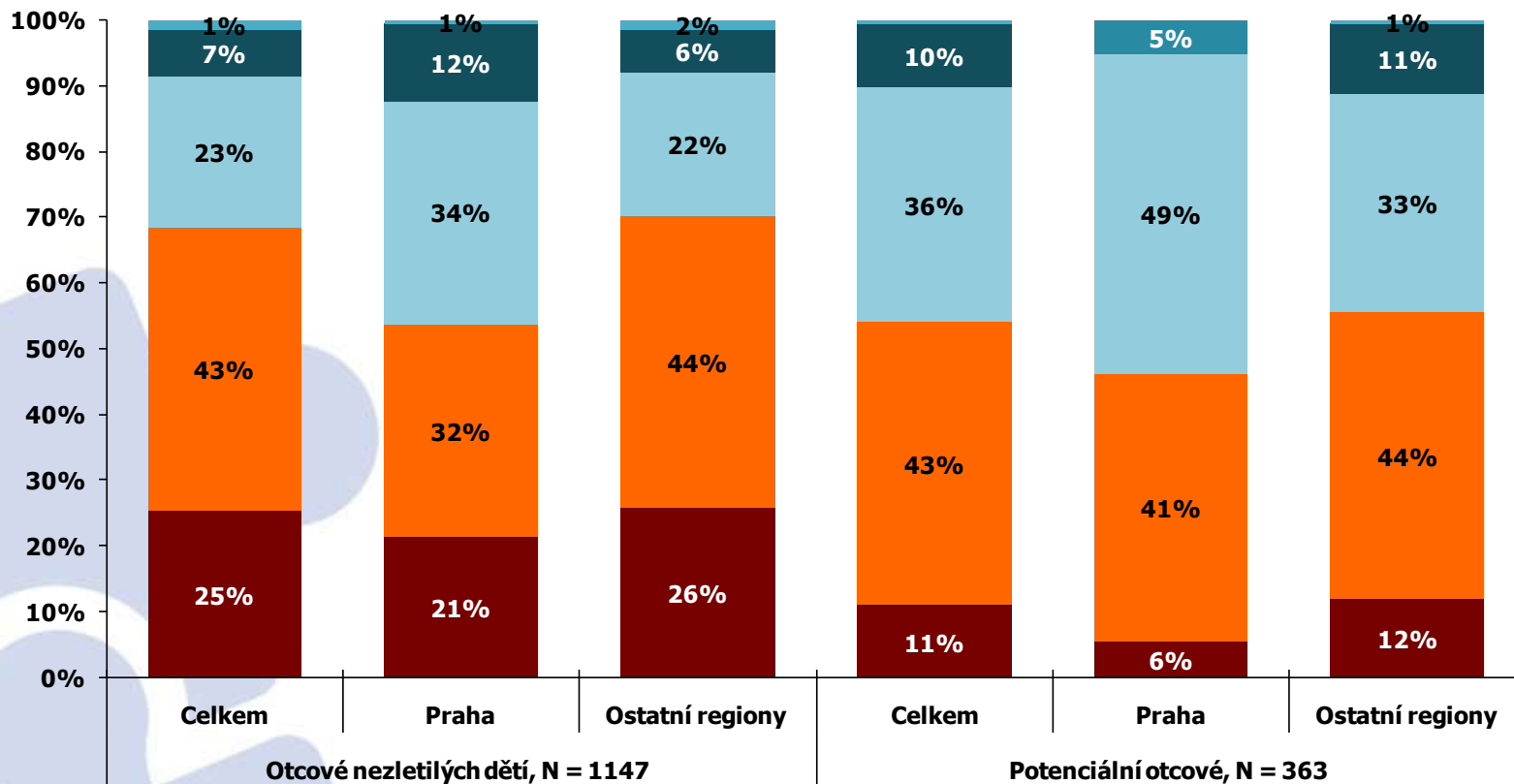


- **Co se cení?**
- Výsledky výzkumu Naše společnost (Centrum pro výzkum veřejného mínění 2009) ukazují:
- Muž je úspěšný, pokud dosáhne významného postavení v zaměstnání
- Žena je úspěšná, pokud se jí daří skloubit rodinný a pracovní život:

Otcové jsou hlavní živitelé rodiny...

Jaký je Váš příjem ve srovnání s příjmem Vaší partnerky?

- Mnohem vyšší (více než dvojnásobný)
- Zhruba stejný
- Mnohem nižší (více než dvojnásobně)
- Vyšší (ale méně než dvojnásobný)
- Nižší (méně než dvojnásobek)

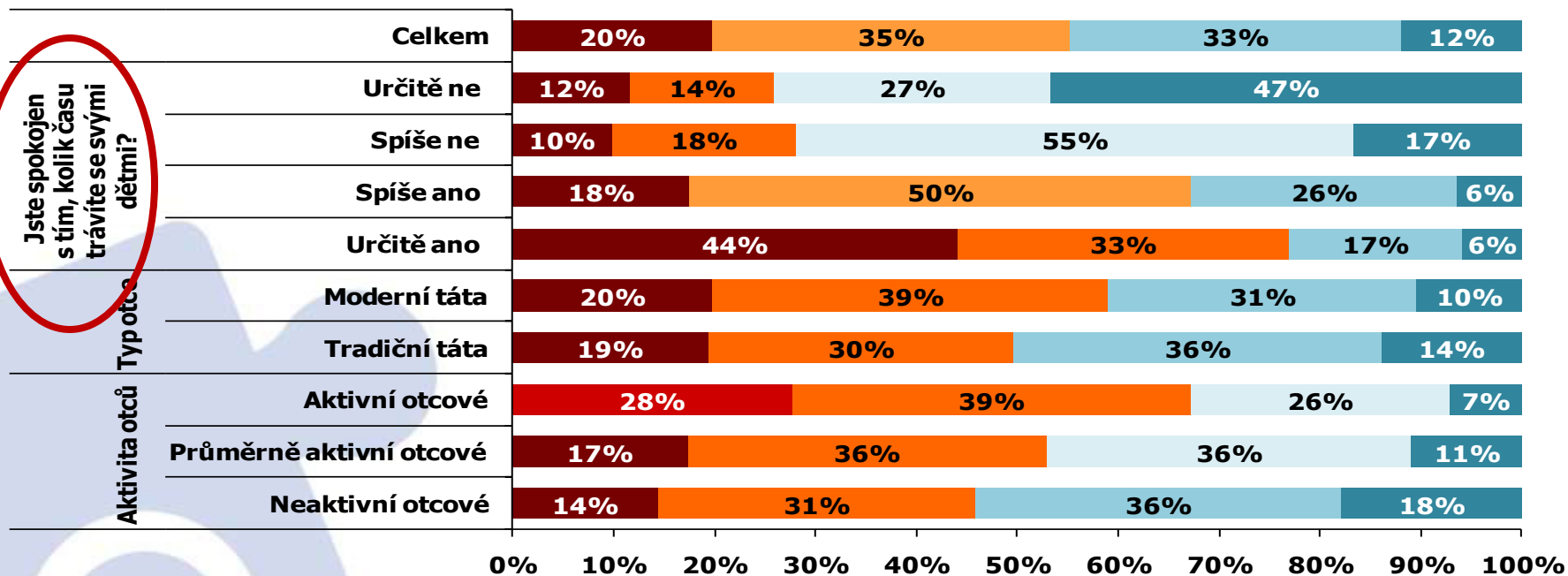


Zhruba polovina otců je nespokojena s podmínkami ze strany zaměstnavatele...

Umožňuje vám váš současný zaměstnavatel, abyste se dostatečně mohli věnovat každodenní péči o děti?

Ekonomický aktivní otcové, N = 1096

■ Určitě ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Určitě ne



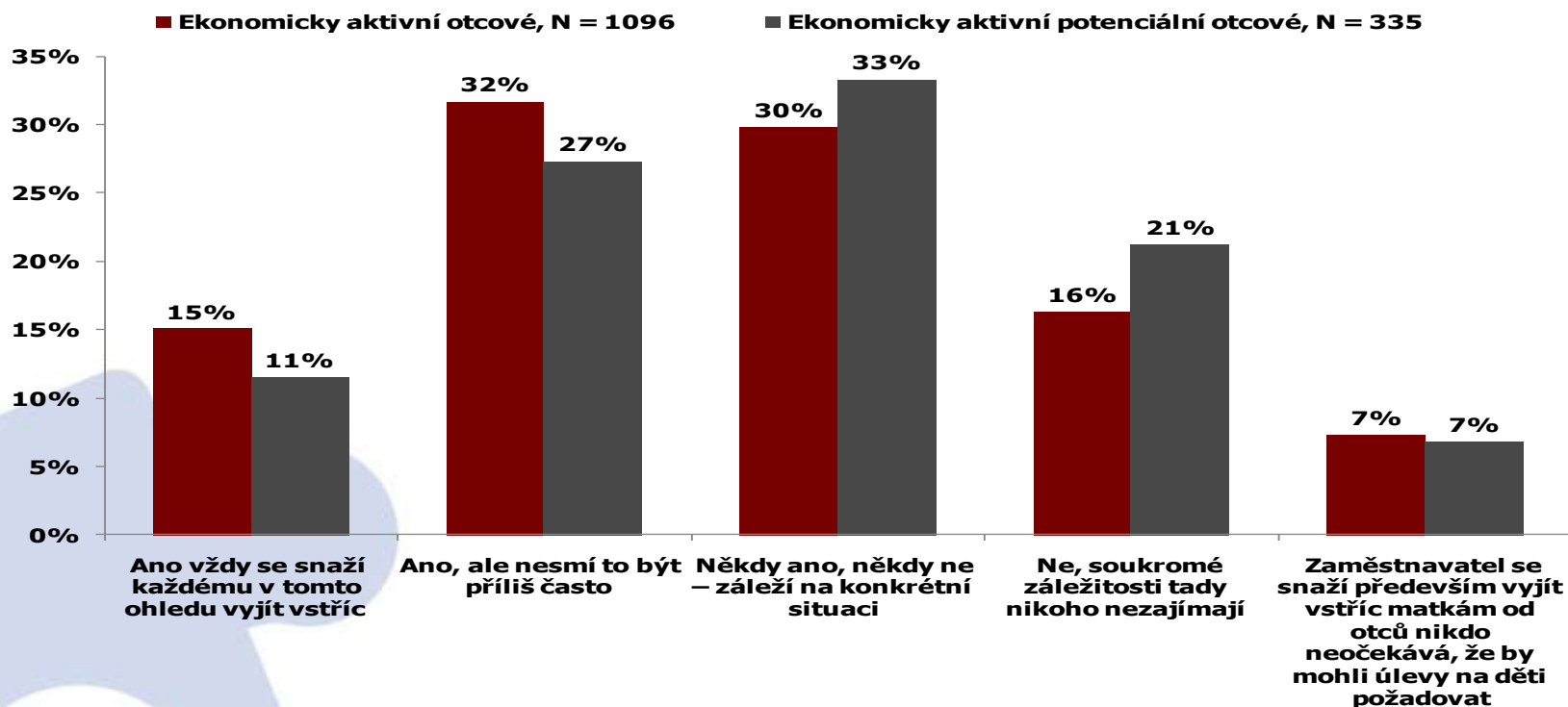
neispokojenější - zaměstnanci veřejného sektoru

X

nejméně spokojeni - zaměstnanci globálních nadnárodních firem

16% otců tvrdí, že soukromé záležitosti u nich ve firmě nikoho nezajímají...

Má váš zaměstnavatel pochopení pro skloubení pracovního a rodinného života?



68% = tlak na výkon v práci je dnes takový, že nemám na své děti tolik času co dříve

58% = mám pocit, že jsem v práci od nevidím do nevidím

31% otců tvrdí, že jim zaměstnavatelé nenabízejí na co mají zákonný nárok

Jaké benefity konkrétně nabízí váš současný zaměstnavatel?

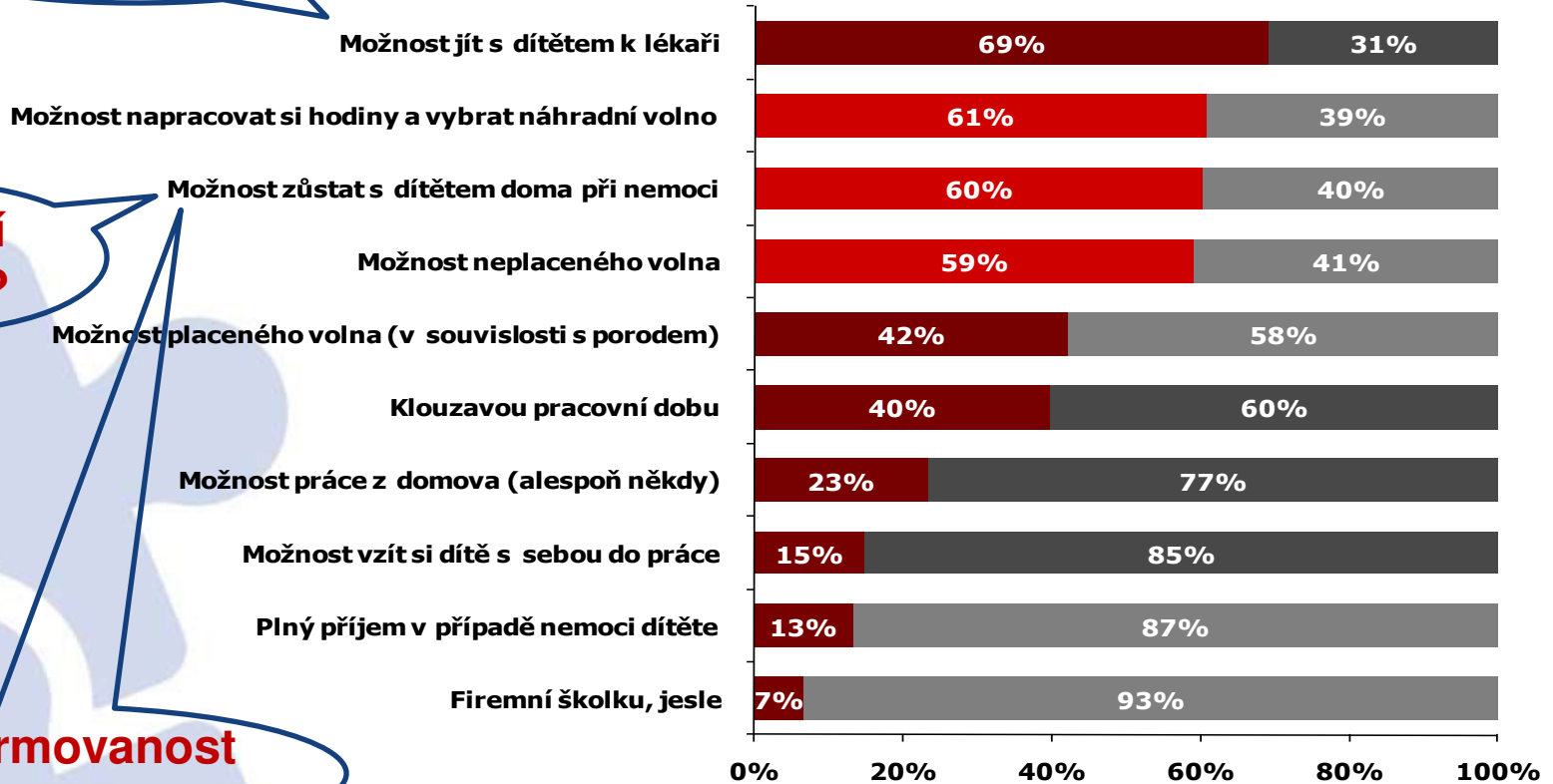
Ekonomicky aktivní otcové, N = 1096

■ Nabízí ■ Nenabízí

Výmluva???

Firemní klima???

Neinformovanost ???



O jaké benefity mají otcové zájem – o ty, kde nevzniká finanční ztráta...

Benefity, které otcové využívají = časová flexibilita

- Možnost napracovat hodiny
- Klouzavá pracovní doba

Benefity méně nabízené, o které je však veliký zájem:

- Možnost placeného volna v souvislosti s porodem
- Plný příjem v případě nemoci dítěte
- Možnost práce z domova (alespoň někdy)



Benefity, o které není velký zájem = kde vzniká finanční ztráta

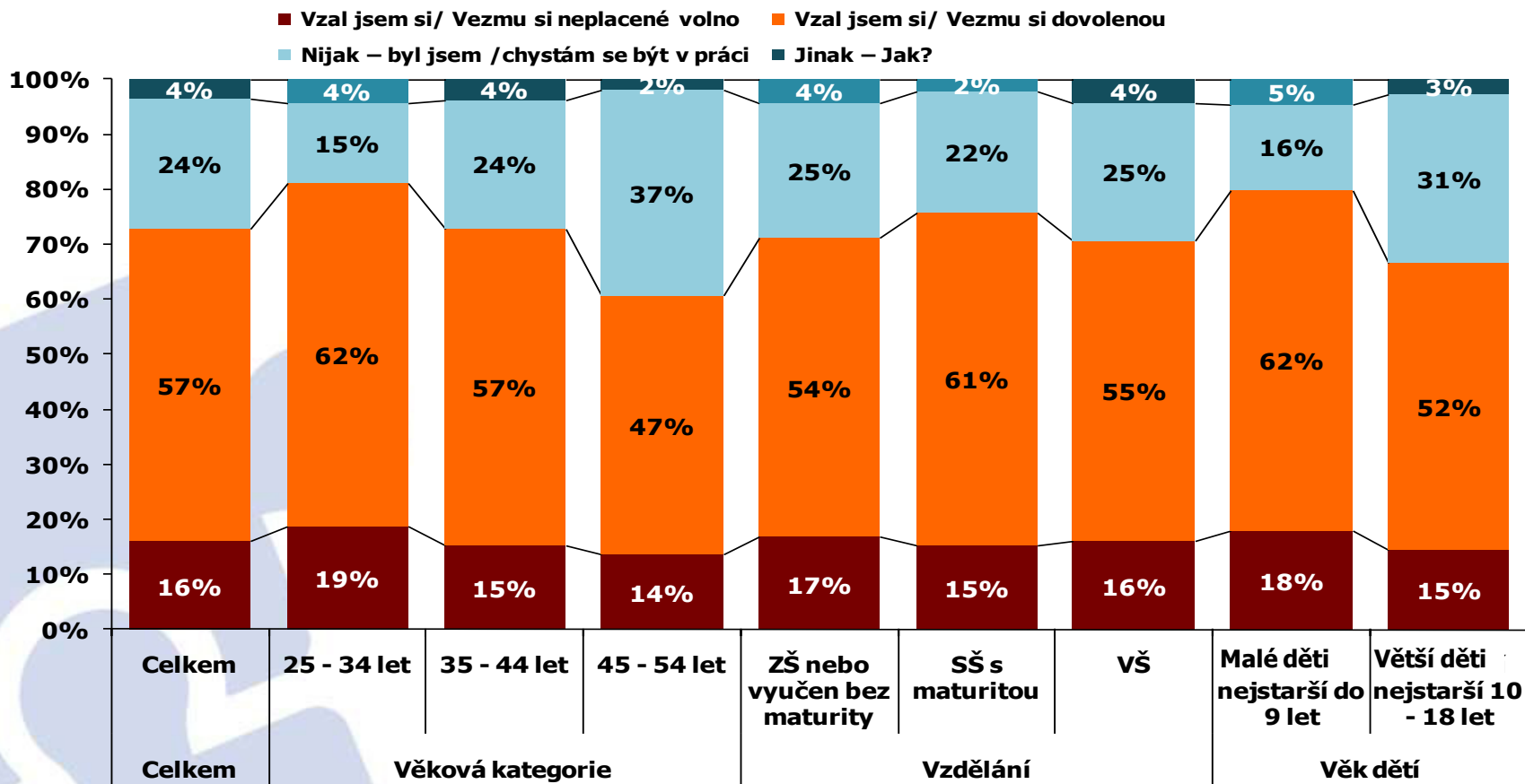
Částečný úvazek
Neplacené volno
Možnost vzít dítě s sebou do práce

- Možnost zůstat s dítětem doma při nemoci
- Možnost jít s dítětem k lékaři

Strávit první dny po porodu doma s dítětem se stává normou pro mladé a potenciální otce

Jak jste řešil nebo hodláte řešit volno v souvislosti s narozením dítěte (první dny po porodu)?

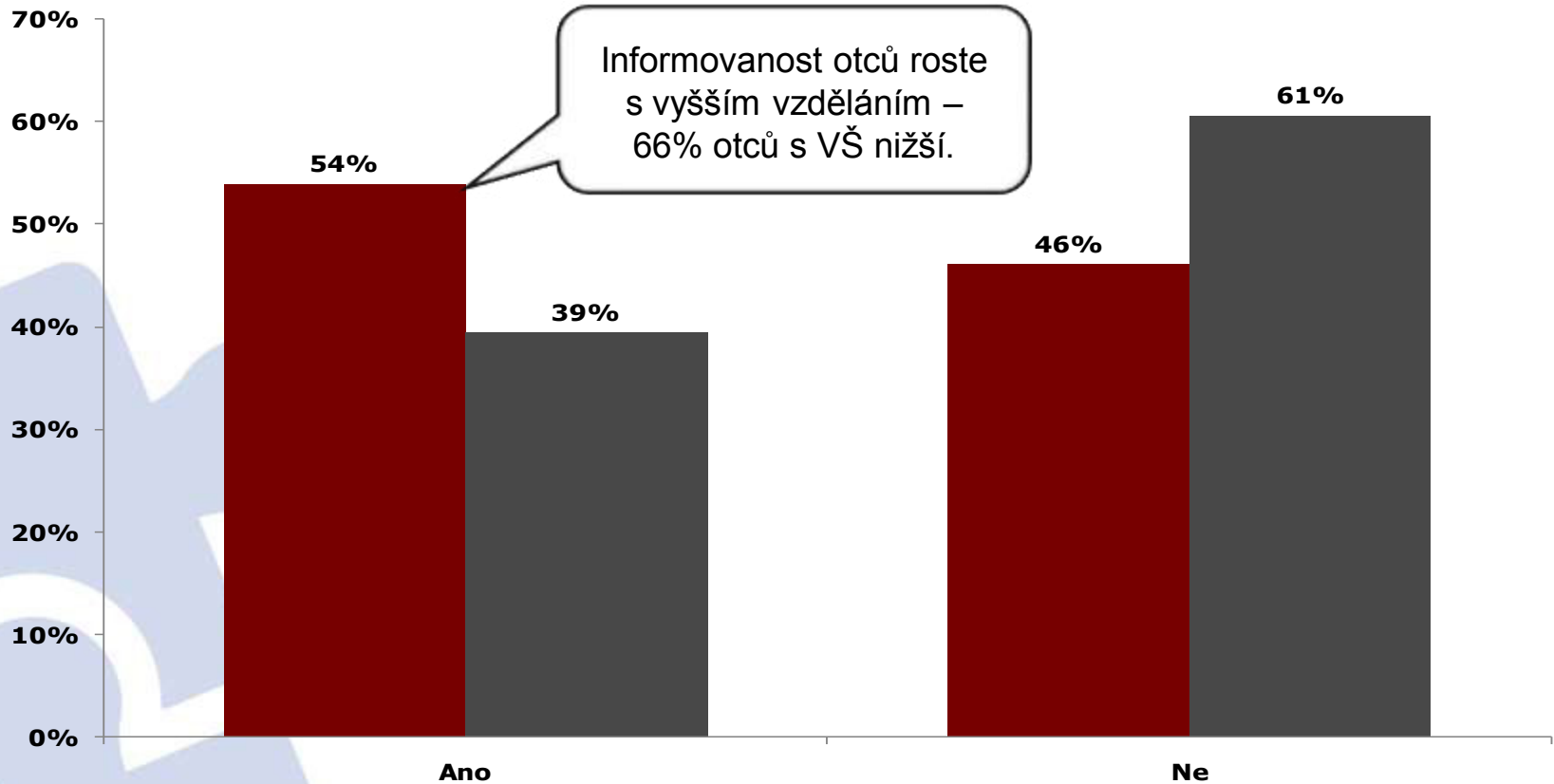
Otcové nezletilých dětí, N = 1147



Informovanost otců v oblasti jejich zákonných nároků je nízká

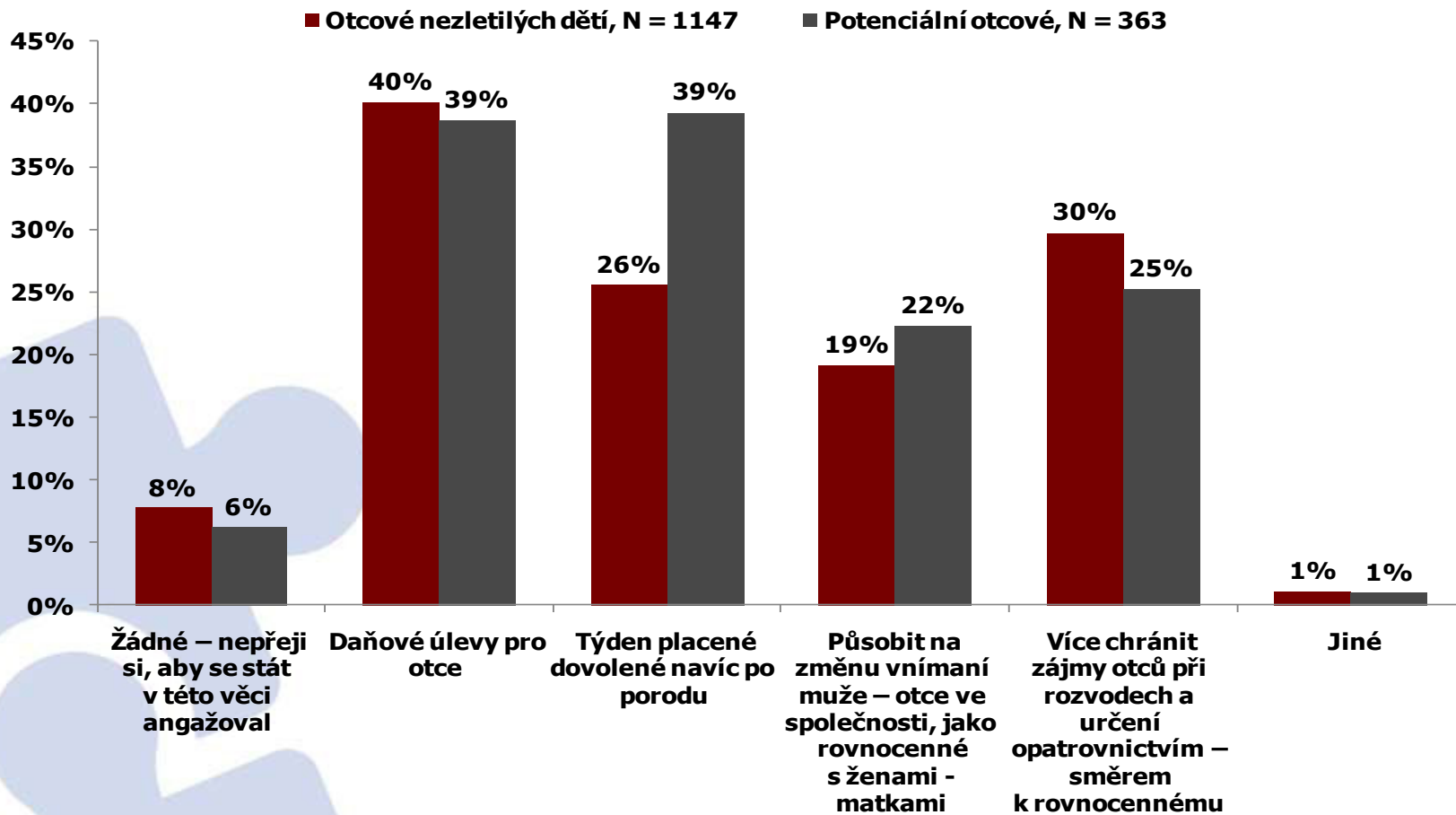
Víte, jaký je rozdíl mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou?

■ Otcové nezletilých dětí, N = 1147 ■ Potenciální otcové, N = 363



Od státu by nejvíce otcové ocenili daňové úlevy...

Jaké benefity byste ocenil ze strany státu pro podporu otců v každodenní péči o nezletilé děti ?



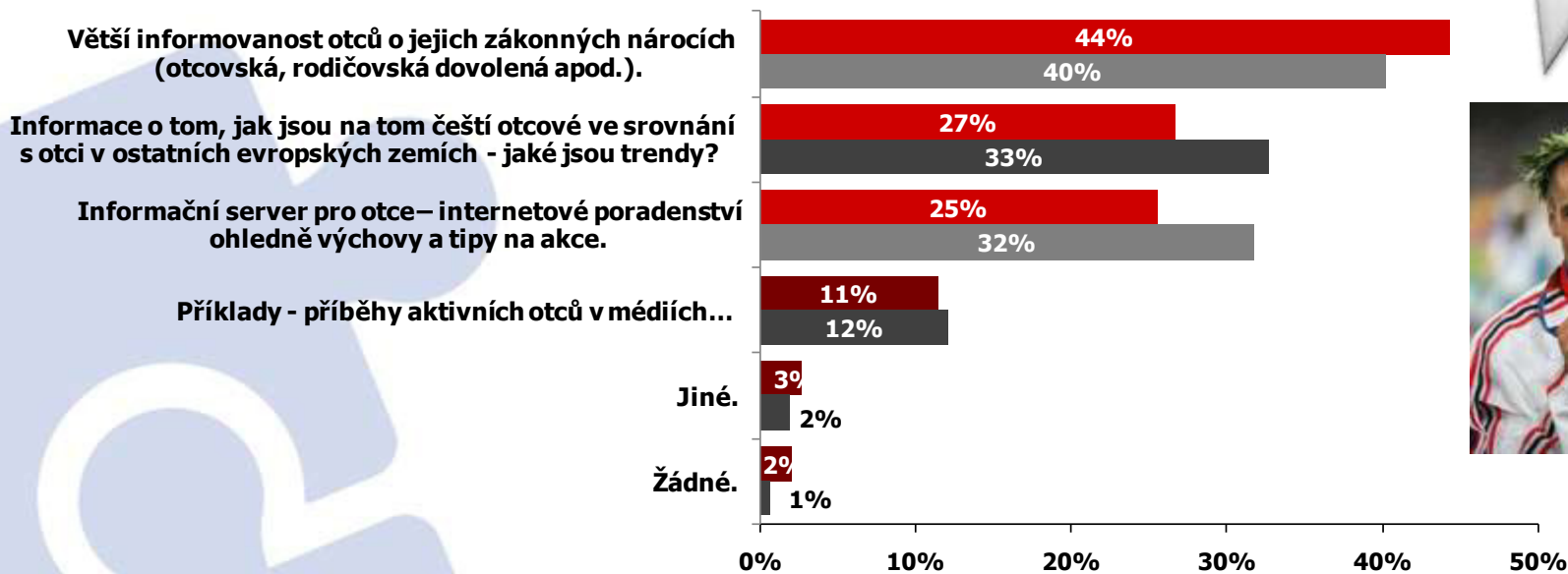
Otcové – náměty ke kampani aktivního otcovství

38, VŠ, 2d-11;5: Ta kampaň z mého pohledu, by spíš měla oslovovat samotné otce, protože tak, jak to vidím hodně ve svém okolí, tak otcové se nechovají jako otcové, ale jako živitelé rodině, ale ne jako otcové. Tak aby oni změnil ten pohled na to své vlastní otcovství a potom nepromeškali ten čas, kdy s tím dítětem ještě můžou něco dělat, nějak ho vytvářet. Ve chvíli, kdy už je dospělí, tak už je pozdě že jo.

Jaké aktivity byste ocenil v rámci kampaně o aktivním otcovství ?

■ Otcové nezletilých dětí, N = 1147

■ Potenciální otcové, N = 363



Roman Šebrle = tvář aktivního otcovství



Doporučení – podněty ke zvýšení aktivity otců..

- **Zvýšení informovanosti otců o jejich zákonných nárocích a právech**
- **Povzbuzení otců v každodenní péči o nezletilé děti – větší zapojení otců do každodenních činností**
 - Vytváření lepších podmínek ze strany zaměstnavatele
 - Působení na otce a veřejnost – změna ve stereotypním vnímání rolí muže a ženy v domácnosti a rodičovství – propagace moderního otcovství
- **Podpora účasti otců při porodech**
- **Otcovská dovolená**
- **Snižování nerovností v oblastech, kde se muži cítí být ve srovnání s ženami diskriminováni**
- **Jiné cesty vedoucí k vyššímu zapojení mužů – otců do každodenní péče**
 - Vyšší míra zapojení matek do pracovního procesu formou částečných úvazků
 - Změna nastavení systému rodičovského příspěvku + rozšíření nabídky zařízení pro předškolní děti do 3 let věku
 - Snižování genderových nerovností v zaměstnání – vytváření rovných podmínek pro muže a ženy





OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Děkujeme za pozornost

Pro MPSV ČR zpracovala MEDIARESEARCH, a.s.

V případě jakýchkoliv otázek kontaktujte :

hana.friedleanderova@mediaresearch.cz

alena.ivankova@mediaresearch.cz



evropský
fond pro
rozvoj lidských zdrojů



EVROPSKÁ UNIE



MP
SV



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz